

Program studiów
Zarządzanie
studia II stopnia

**obowiązuje studentów rozpoczynających naukę w roku akademickim
2025/2026**

1. Podstawowe informacje o kierunku

L.p.	Ogólna charakterystyka studiów	
1.	Nazwa kierunku studiów	<i>Zarządzanie</i>
2.	Poziom	studia drugiego stopnia
3.	Profil	praktyczny
4.	Forma studiów	stacjonarna i niestacjonarna
5.	Okres trwania studiów	4 semestrów
6.	Liczba punktów ECTS	120
7.	Tytuł zawodowy uzyskiwany przez absolwenta	magister
8.	Łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia	64
9.	Liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć z dziedziny nauk społecznych	5
10.	Wymiar, zasady i forma odbywania praktyk zawodowych oraz punkty ECTS	480 godz. 18 ECTS Do odbycia praktyki zawodowej zobligowani są studenci studiów stacjonarnych i niestacjonarnych. Praktyka może być realizowana w wybranym przez studenta podmiocie gospodarczym lub instytucji, w kraju lub za granicą zgodnie z programem obowiązującym na kierunku.

2. Efekty uczenia się

Symbol EU dla kierunku studiów	WIEDZA (zna i rozumie)
ZII K_W 01	w pogłębionym stopniu wybrane fakty, obiekty i zjawiska z zakresu dyscyplin nauki o zarządzaniu i jakości, psychologia, ekonomia i finanse, nauki prawne oraz zastosowanie praktyczne tej wiedzy w działalności zawodowej związanej z kierunkiem Zarządzanie
ZII K_W 02	w pogłębionym stopniu teorie, terminologię i metody wyjaśniające złożone zależności między naukami o zarządzaniu i jakości, ekonomią i finansami, psychologią i naukami prawnymi oraz ich zastosowanie w działalności zawodowej
ZII K_W 03	w pogłębionym stopniu relacje we współpracy i konkurencji między organizacjami gospodarczymi i instytucjami społecznymi
ZII K_W 04	w pogłębionym stopniu metody i narzędzia zarządzania strategicznego, w tym analizę otoczenia organizacji, formułowania i wdrażania strategii oraz monitorowania ich efektywności
ZII K_W 05	w pogłębionym stopniu zakres zarządzania zasobami ludzkimi, psychologii pracy i organizacji oraz mechanizmy motywowania i rozwoju pracowników wraz z praktycznym zastosowaniem metod zarządzania zespołami i konfliktami w środowisku zawodowym
ZII K_W 06	najważniejsze problemy i wyzwania stojące przed współczesną cywilizacją oraz ich wpływ na rozwój społeczny, gospodarczy i kulturowy
ZII K_W 07	ekonomiczne, prawne, etyczne, rynkowe, społeczne i technologiczne uwarunkowania działalności organizacji gospodarczych i instytucji społecznych, wpływające na podejmowanie decyzji menedżerskich i realizację procesów zarządzania, w tym zasady ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego
ZII K_W 08	metodykę badań naukowych wraz z narzędziami statystycznymi/ekonometrycznymi, umożliwiającymi analizę złożonych zjawisk zarządczych i efektywne stosowanie wiedzy w praktyce zarządzania, w tym w podejmowaniu decyzji
ZII K_W 09	zastosowania sztucznej inteligencji w biznesie, jej możliwości oraz wpływ na różne aspekty działalności zawodowej
ZII K_W 10	uwarunkowania oraz podstawowe mechanizmy inicjowania, organizowania i rozwijania różnych form przedsiębiorczości

Symbol EU dla kierunku studiów	UMIEJĘTNOŚCI (potrafi)
ZII K_U 01	prawidłowo wyszukiwać, odczytywać i interpretować dane i informacje pozyskane z różnych źródeł w celu rozwiązywania złożonych i nietypowych problemów zarządczych
ZII K_U 02	dobierać, stosować a w razie potrzeby modyfikować właściwe metody i narzędzia, w tym zaawansowane techniki informacyjno-komunikacyjne oraz formułować na ich podstawie własne opinie przy rozwiązywaniu problemów zarządczych
ZII K_U 03	wykorzystywać posiadaną wiedzę do identyfikowania, formułowania i rozwiązywania problemów oraz do wykonywania zadań typowych dla sytuacji zawodowych związanych z zarządzaniem, w szczególności w zakresie planowania, organizowania pracy, podejmowania decyzji, koordynowania i nadzorowania pracy zespołu
ZII K_U 04	formułować i testować hipotezy związane z prostymi problemami wdrożeniowymi w celu doskonalenia procesów zarządczych
ZII K_U 05	sprawnie posługiwać się przepisami prawa w zakresie działalności gospodarczej w celu rozwiązania konkretnych problemów i uzasadnienia podejmowanych decyzji
ZII K_U 06	sporządzać opinie oraz prowadzić merytoryczne dyskusje w zakresie zarządzania; sprawnie przygotowywać różnego rodzaju opracowania pisemne oraz ustne przeznaczone dla różnorodnego kręgu odbiorców
ZII K_U 07	skutecznie formułować tezy, dobierać przekonujące argumenty i budować spójne wypowiedzi w trakcie debaty, broniąc swojego stanowiska w sposób rzeczowy i logiczny
ZII K_U 08	posługiwać się językiem obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego oraz specjalistyczną terminologią, pozwalającą na dyskusje w środowisku międzynarodowym
ZII K_U 09	kierować pracą zespołu, współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych wykorzystując wiedzę psychologiczną w zarządzaniu organizacją, trafnie stosując techniki motywacyjne i negocjacyjne, identyfikując źródła konfliktów i dobierając metody ich rozwiązywania oraz aktywnie przeciwdziałając zjawiskom i zachowaniom negatywnym
ZII K_U 10	samodzielnie organizować i prowadzić proces własnego uczenia się w perspektywie długoterminowej oraz wspierać i inspirować innych w rozwijaniu kompetencji zawodowych
Symbol EU dla kierunku studiów	KOMPETENCJE SPOŁECZNE (jest gotów do)
ZII K_K 01	krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści oraz do uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych związanych z funkcjonowaniem organizacji i procesami zarządzania
ZII K_K 02	permanentnego poszerzania i podnoszenia własnych kwalifikacji oraz do zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązywaniem problemów związanych z zarządzaniem i funkcjonowaniem organizacji
ZII K_K 03	podejmowania i realizowania działań na rzecz dobra wspólnego oraz rozwoju otoczenia społeczno-gospodarczego, inspirowania innych do zaangażowania społecznego, organizowania i skutecznego zarządzania inicjatywami społecznymi i publicznymi
ZII K_K 04	do podejmowania inicjatyw oraz decyzji w sposób przedsiębiorczy, zorientowany na tworzenie uniwersalnych wartości i skuteczne zarządzanie zasobami w dynamicznym otoczeniu biznesowym
ZII K_K 05	odpowiedzialnego pełnienia ról menedżerskich, uwzględniając dynamicznie zmieniające się potrzeby organizacji i otoczenia społeczno-gospodarczego
ZII K_K 06	rozwijania dobrych praktyk w zarządzaniu, wspierania etosu zawodu menedżera, przestrzegania zasad etyki zawodowej oraz promowania ich stosowania w organizacji

3. Plan studiów stacjonarnych

L.p.	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu	Rok/ semestr	Liczba godzin	Forma zał. przedm. (E/Z)	Liczba pkt. ECTS
1	2	3	4	5	6	7
A Grupa zajęć ogólnych						
1	Język obcy	KNS/ZR-IIP/O/01	II/3,4	120	Z/E	9
2	Komunikacja interpersonalna	KNS/ZR-IIP/O/02	I/1	30	Z	2
3	Warsztaty zachowań kierowniczych	KNS/ZR-IIP/O/03	II/4	30	Z	2
4	Filozofia świata i techniki	KNS/ZR-IIP/O/04a	II/3	45	Z	5
	Etyka	KNS/ZR-IIP/O/04b	II/3		Z	
Suma A				225		18
B Grupa zajęć kierunkowych						
5	Zarządzanie strategiczne	KNS/ZR-IIP/K/05	I/2	30	E	3
6	Elementy prawa administracyjnego i cywilnego	KNS/ZR-IIP/K/06	I/1	30	Z	2
7	Zarządzanie zmianą społeczną	KNS/ZR-IIP/K/07	I/2	15	Z	1
8	Elementy prawa gospodarczego	KNS/ZR-IIP/K/08	I/1	30	Z	2
9	Współczesne problemy ekonomiczne	KNS/ZR-IIP/K/09	I/1	30	Z	4
10	Ekonometria	KNS/ZR-IIP/K/10	I/2	60	Z	3
	Statystyka w zarządzaniu		I/2		Z	
11	Koncepcje zarządzania	KNS/ZR-IIP/K/11	I/1	30	E	5
12	Zarządzanie kapitałem intelektualnym	KNS/ZR-IIP/K/12	I/2	15	Z	1
13	Zarządzanie procesowe i zarządzanie projektowe	KNS/ZR-IIP/K/13	I/2	45	E	4
14	Marketing międzynarodowy	KNS/ZR-IIP/K/14	I/2	45	E	4
15	Psychologia w zarządzaniu	KNS/ZR-IIP/K/15	I/1	30	E	5
16	Komunikacja w zespole międzykulturowym	KNS/ZR-IIP/K/16	I/1	45	Z	5
17	Lean management	KNS/ZR-IIP/K/17	I/1	45	Z	5
18	Podstawy sztucznej inteligencji w biznesie	KNS/ZR-IIP/K/18	I/2	30	Z	2
19	Zintegrowane systemy zarządzania	KNS/ZR-IIP/K/19	I/2	30	Z	3
Suma B				510		49
C						
20	Seminarium dyplomowe	KNS/ZR-IIP/S/20	II/3,4	75	Z/E	14
21	Metodologia procesów badawczych	KNS/ZR-IIP/S/20	II/3	24	Z	2
Suma C				99		16
D						
22	Praktyka zawodowa	KNS/ZR-IIP/P/22	II/4	480	Z	20
Suma D				480		20
E Grupa zajęć z zakresu kadr i płac						
23	Wybrane zagadnienia z prawa pracy	KNS/ZR-IIP/KiP/23	II/3	21	E	3
24	Czas pracy i sposoby jego naliczania	KNS/ZR-IIP/KiP/24	II/3	15	Z	2

25	Rekrutacja i selekcja pracowników oraz metody i narzędzia oceny pracowników	KNS/ZR-IIP/KiP/25	II/3	30	Z	3
26	Podstawy ubezpieczeń społecznych i systemu podatkowego	KNS/ZR-IIP/KiP/26	II/3	39	E	4
27	Wynagrodzenie za pracę i sposoby jego naliczania	KNS/ZR-IIP/KiP/27	II/4	30	Z	2
28	Dokumentacja pracownicza i ochrona danych osobowych	KNS/ZR-IIP/KiP/28	II/4	15	E	1
29	Obsługa programu Płatnik i Enova	KNS/ZR-IIP/KiP/29	II/3	45	Z	4
				Suma D	195	19
F	Grupa zajęć z AI w biznesie					
30	Podstawy uczenia maszynowego	KNS/ZR-IIP/AIwB/30	II/3	30	Z	2
31	Analiza danych dla AI	KNS/ZR-IIP/AIwB/31	II/3	45	E	5
32	Prawo i etyka w AI	KNS/ZR-IIP/AIwB/32	II/4	15	Z	1
33	AI w obsłudze klienta	KNS/ZR-IIP/AIwB/33	II/3	15	Z	2
34	Wdrażanie i zarządzanie projektem AI	KNS/ZR-IIP/AIwB/34	II/3	30	E	4
35	Automatyzacja procesów biznesowych	KNS/ZR-IIP/AIwB/35	II/3	30	Z	3
36	AI w HR i zarządzaniu talentami	KNS/ZR-IIP/AIwB/36	II/4	15	Z	1
37	AI w marketingu i sprzedaży	KNS/ZR-IIP/AIwB/37	II/4	15	Z	1
				Suma E	195	19
				OGÓLEM grupa zajęć E: (A,B,C,E)	1509	120
				OGÓLEM grupa zajęć F: (A,B,C,F)	1509	120

* zajęcia do wyboru

4. Plan studiów niestacjonarnych

L.p.	Nazwa przedmiotu	Kod przedmiotu	Rok/ semestr	Liczba godzin	Forma zał. przedm. (E/Z)	Liczba pkt. ECTS
1	2	3	4	5	7	8
A	Grupa zajęć ogólnych					
1	Język obcy	KNS/ZR-IIP/O/01	II/3,4	60	Z/E	9
2	Komunikacja interpersonalna	KNS/ZR-IIP/O/02	I/1	15	Z	2
3	Warsztaty zachowań kierowniczych	KNS/ZR-IIP/O/03	II/4	15	Z	2
4	Filozofia świata i techniki	KNS/ZR-IIP/O/04a	II/3	15	Z	5
	Etyka	KNS/ZR-IIP/O/04b	II/3		Z	
				Suma A	105	18
B	Grupa zajęć kierunkowych					
5	Zarządzanie strategiczne	KNS/ZR-IIP/K/05	I/2	24	E	3
6	Elementy prawa administracyjnego i cywilnego	KNS/ZR-IIP/K/06	I/1	15	Z	2
7	Zarządzanie zmianą społeczną	KNS/ZR-IIP/K/07	I/2	15	Z	1
8	Elementy prawa gospodarczego	KNS/ZR-IIP/K/08	I/1	15	Z	2
9	Współczesne problemy ekonomiczne	KNS/ZR-IIP/K/09	I/1	15	Z	4
10	Ekonometria	KNS/ZR-IIP/K/10	I/2	30	Z	3
	Statystyka w zarządzaniu		I/2		Z	

Wyższa Szkoła Zarządzania Ochroną Pracy w Katowicach

11	Koncepcje zarządzania	KNS/ZR-IIP/K/11	I/1	15	E	5
12	Zarządzanie kapitałem intelektualnym	KNS/ZR-IIP/K/12	I/2	15	Z	1
13	Zarządzanie procesowe i zarządzanie projektowe	KNS/ZR-IIP/K/13	I/2	30	E	4
14	Marketing międzynarodowy	KNS/ZR-IIP/K/14	I/2	33	E	4
15	Psychologia w zarządzaniu	KNS/ZR-IIP/K/15	I/1	30	E	5
16	Komunikacja w zespole międzykulturowym	KNS/ZR-IIP/K/16	I/1	30	Z	5
17	Lean management	KNS/ZR-IIP/K/17	I/1	30	Z	5
18	Podstawy sztucznej inteligencji w biznesie	KNS/ZR-IIP/K/18	I/2	15	Z	2
19	Zintegrowane systemy zarządzania	KNS/ZR-IIP/K/19	I/2	18	Z	3
Suma B				330		49
C						
20	Seminarium dyplomowe	KNS/ZR-IIP/S/20	II/3,4	60	Z/E	14
21	Metodologia procesów badawczych	KNS/ZR-IIP/S/20	II/3	15	Z	2
Suma C				75		16
D						
22	Praktyka zawodowa	KNS/ZR-IIP/P/22	II/4	480	Z	20
Suma D				480		20
E	Grupa zajęć z zakresu kadr i płac					
23	Wybrane zagadnienia z prawa pracy	KNS/ZR-IIP/KiP/23	II/3	15	E	3
24	Czas pracy i sposoby jego naliczania	KNS/ZR-IIP/KiP/24	II/3	15	Z	2
25	Rekrutacja i selekcja pracowników oraz metody i narzędzia oceny pracowników	KNS/ZR-IIP/KiP/25	II/3	15	Z	3
26	Podstawy ubezpieczeń społecznych i systemu podatkowego	KNS/ZR-IIP/KiP/26	II/3	39	E	4
27	Wynagrodzenie za pracę i sposoby jego naliczania	KNS/ZR-IIP/KiP/27	II/4	30	Z	2
28	Dokumentacja pracownicza i ochrona danych osobowych	KNS/ZR-IIP/KiP/28	II/4	15	E	1
29	Obsługa programu Płatnik i Enova	KNS/ZR-IIP/KiP/29	II/3	30	Z	4
Suma D				159		19
F	Grupa zajęć z AI w biznesie					
30	Podstawy uczenia maszynowego	KNS/ZR-IIP/AIwB/30	II/3	24	Z	2
31	Analiza danych dla AI	KNS/ZR-IIP/AIwB/31	II/3	33	E	5
32	Prawo i etyka w AI	KNS/ZR-IIP/AIwB/32	II/4	15	Z	1
33	AI w obsłudze klienta	KNS/ZR-IIP/AIwB/33	II/3	15	Z	2
34	Wdrażanie i zarządzanie projektem AI	KNS/ZR-IIP/AIwB/34	II/3	24	E	4
35	Automatyzacja procesów biznesowych	KNS/ZR-IIP/AIwB/35	II/3	24	Z	3
36	AI w HR i zarządzaniu talentami	KNS/ZR-IIP/AIwB/36	II/4	15	Z	1
37	AI w marketingu i sprzedaży	KNS/ZR-IIP/AIwB/37	II/4	15	Z	1
Suma E				165		19
OGÓLEM grupa zajęć E: (A,B,C,E)				1149		120
GÓLEM grupa zajęć F: (A,B,C,F)				1155		120

* zajęcia do wyboru