

KARTA PRZEDMIOTU

Nazwa przedmiotu w języku polskim: AI W HR I ZARZĄDZANIU TALENTAMI							Kod przedmiotu: KNS/ZR-IIP/AIwB/36		
Nazwa przedmiotu w języku angielskim: AI IN HR AND TALENT MANAGEMENT									
Kierunek studiów: Zarządzanie			Profil: praktyczny				Poziom studiów: II stopień		
Specjalność/specjalizacja: AI w Biznesie			Forma zaliczenia przedmiotu: zaliczenie na ocenę				Semestr studiów: 4		
Nazwa grupy zajęć: zajęcia specjalnościowe			Język w jakim prowadzone są zajęcia: polski						
Tryb studiów	Forma zajęć							Ogólna liczba godzin	Liczba punktów ECTS:
	W	Ćw.	Konw.	Lab.	Proj.	Sem.	Zajęcia terenowe		
Tryb stacjonarny	-	15	-	-	-	-	-	15	
Tryb niestacjonarny	-	15	-	-	-	-	-	15	
Jednostka realizująca przedmiot, wydział: Kolegium Nauk Społecznych									
Odpowiedzialny za opracowanie karty przedmiotu (tytuł/stopień naukowy, imię i nazwisko, adres e-mail): Dr Izabela Wlizło, iwlizlo@wszop.edu.pl									
CEL PRZEDMIOTU									
C1.	Zapoznanie studentów z praktycznymi zastosowaniami sztucznej inteligencji w obszarach HR, zarządzania talentami, rekrutacji, rozwoju kompetencji oraz automatyzacji procesów kadrowych.								
C2.	Nabycie umiejętności wykorzystania narzędzi AI wspierających decyzje HR tj.: analizę kompetencji, ocenę pracowników oraz usprawnienie procesów personalnych.								
C3.	Omówienie kwestii etyki i prawa w HR Tech.								
WYMAGANIA WSTĘPNE									
1.	Podstawowa wiedza z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi.								
2.	Umiejętność korzystania z aplikacji webowych.								

PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ		METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE DO:	
			TREŚCI PROGRAMOWYCH	KIERUNKOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ
EU1	Student posiada wiedzę dotyczącą wykorzystania sztucznej inteligencji w HR, w szczególności w rekrutacji, analizie kompetencji, zarządzaniu talentami i automatyzacji procesów kadrowych.	rozwiązanie zadania problemowego	ĆW1-ĆW5	ZII K_W 01 ZII K_W 05
EU2	Student potrafi korzystać z narzędzi AI stosowanych w HR (ATS, systemy talent intelligence, narzędzia analityczne), analizować dane kadrowe i interpretować wyniki.	rozwiązanie zadania problemowego	ĆW1-ĆW5	ZII K_U 01 ZII K_U 02
EU3	Student potrafi stosować rozwiązania AI w sposób zgodny z zasadami etyki, równego traktowania, prawa pracy oraz ochrony danych osobowych.	rozwiązanie zadania problemowego	ĆW1-ĆW5	ZII K_U 05 ZII K_K 05
TREŚCI PROGRAMOWE				
L.p.	ĆWICZENIA	Liczba godzin		
		S	N	
ĆW1	Wprowadzenie do AI w HR: talent intelligence, people analytics, HR Tech.	3	3	
ĆW2	Automatyzacja rekrutacji: ATS z funkcjami AI, analiza CV, screening kandydatów, scoring kompetencji.	3	3	
ĆW3	AI w ocenie i rozwoju talentów: analizy kompetencji, modele predykcyjne, identyfikacja talentów, planowanie sukcesji.	3	3	
ĆW4	People analytics: analiza danych HR, wskaźniki efektywności (KPI), rotacja, absencja, przewidywanie ryzyk.	3	3	
ĆW5	Etyka i prawo w HR Tech: dyskryminacja algorytmiczna, przejrzystość modeli, zgodność z RODO i Kodeksem pracy.	3	3	
RAZEM		15	15	
FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA ĆWICZEŃ: aktywność na zajęciach, rozwiązanie zadania problemowego – ocena jakościowa.				
METODY I FORMY DYDAKTYCZNE				
1.	prelekcja			
2.	praca zespołowa			
3.	case study			
4.	dobór narzędzia AI do use case HR oraz interpretacja wyników			
5.	dyskusja moderowana			
NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE				
1.	prezentacja multimedialna			
2.	platforma e-learningowa			
OPROGRAMOWANIE				
1.	Rekru.ai			
2.	Microsoft Office Professional Edition 2019			
3.	IBM SkillsBuild			

OBCIĄŻENIE STUDENTA PRACĄ

Forma aktywności		Liczba godzin na zrealizowanie aktywności	
		tryb stacjonarny	tryb niestacjonarny
1.	godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim	15	15
2.	samodzielne przygotowanie się do zajęć	4	4
3.	przygotowanie do zaliczenia/egzaminu	2	2
4.	konsultacje	2	2
5.	zapoznanie się z literaturą	2	2
6.	zaliczenie/egzamin	-	-
SUMA GODZIN		25	25
LICZBA PUNKTÓW ECTS		1	1

LITERATURA PODSTAWOWA

1.	Z. Janowska, <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi</i> , PWE, 2024
2.	M. Stor, A. Domaradzka, <i>Zarządzanie kapitałem ludzkim 4.0</i> , UE we Wrocławiu, 2020
3.	M. Kot-Radojewska, <i>Wartość kapitału ludzkiego w organizacji</i> , Akademia WSB, 2017

LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA I ŹRÓDŁA PRAWA

1.	Ł. Haromszeki, <i>Zarządzanie kapitałem ludzkim w organizacjach zróżnicowanych kulturowo</i> , UE we Wrocławiu, 2020
2.	Fountaine, McCarthy, Saleh, <i>Building the AI-Powered Organization</i> , 2019
3.	Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO).
4.	Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/1689 z dnia 13 czerwca 2024 r. ustanawiające przepisy dotyczące sztucznej inteligencji (AI Act).
5.	Ustawa z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 1000).
6.	Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy

INNE PRZYDATNE INFORMACJE O PRZEDMIOCIE:

1.	PLATFORMA MOODLE zawiera: ▪ materiały dydaktyczne do przedmiotu ▪ przedmiotowe efekty uczenia się ▪ zalecaną literaturę ▪ warunki i kryteria zaliczenia przedmiotu
2.	BIBLIOTEKA WSZOP zapewnia literaturę podstawową do przedmiotu oraz wybrane pozycje literatury uzupełniającej, w tym dostęp do zbiorów cyfrowych i Platformy IBUK Libra
3.	ELEKTRONICZNY NIEZBĘDNIK STUDENTA zawiera: ▪ kierunkowe efekty uczenia się ▪ karty przedmiotów ▪ terminy konsultacji nauczycieli akademickich
4.	WIRTUALNY DZIEKANAT zawiera: ▪ harmonogram zajęć na bieżący semestr ▪ harmonogram sesji egzaminacyjnej ▪ ogłoszenia dotyczące organizacji roku akademickiego
5.	Ocena osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się z wykorzystaniem metod weryfikacji wymagających oceny jakościowej oznacza, że zakładane efekty zostały osiągnięte: ▪ w pełni – ocena bardzo dobry ▪ z niewielkimi niedociągnięciami – ocena dobry plus ▪ z brakami, które można uzupełnić – ocena dobry ▪ z istotnymi brakami, które można uzupełnić – ocena dostateczny plus ▪ z istotnymi brakami na minimalnym poziomie – ocena dostateczny lub ▪ nie zostały osiągnięte – ocena niedostateczny.

6.	Ocena osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się z wykorzystaniem metod weryfikacji wymagających oceny ilościowej oznacza, że zakładane efekty zostały osiągnięte: ▪ 91-100% sumy – ocena bardzo dobry ▪ 81-90% – ocena dobry plus ▪ 71-80% – ocena dobry ▪ 61-70% – ocena dostateczny plus ▪ 51-60% – ocena dostateczny lub ▪ 50% i mniej – ocena niedostateczny.
7.	Terminy egzaminów uzgadnia starosta roku z prowadzącym zajęcia
8.	Karta przedmiotu obowiązuje od roku akademickiego 2025/26