

KARTA PRZEDMIOTU

Nazwa przedmiotu w języku polskim: PODSTAWY UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH ORAZ SYSTEMU PODATKOWEGO								Kod przedmiotu: KNS/ZR-IIP/KiP/26	
Nazwa przedmiotu w języku angielskim: FUNDAMENTALS OF SOCIAL INSURANCE AND TAX SYSTEM									
Kierunek studiów: Zarządzanie			Profil: praktyczny					Poziom studiów: II stopień	
Specjalność/specjalizacja: Kadry i Płace			Forma zaliczenia przedmiotu: egzamin					Semestr studiów: 3	
Nazwa grupy zajęć: zajęcia specjalnościowe			Język w jakim prowadzone są zajęcia: polski						
Tryb studiów	Forma zajęć							Ogólna liczba godzin	Liczba punktów ECTS:
	W	Ćw.	Konw.	Lab.	Proj.	Sem.	Zajęcia terenowe		
Tryb stacjonarny	-	-	39	-	-	-	-	39	4
Tryb niestacjonarny	-	-	39	-	-	-	-	39	
Jednostka realizująca przedmiot, wydział: Kolegium Nauk Społecznych									
Odpowiedzialny za opracowanie karty przedmiotu (tytuł/stopień naukowy, imię i nazwisko, adres e-mail): dr Arkadiusz Przybyłka (arekp@ue.katowice.pl)									
CEL PRZEDMIOTU									
C1.	Zapoznanie studentów z podstawami ubezpieczeń społecznych oraz systemu podatkowego, ze szczególnym uwzględnieniem podatku dochodowego od osób fizycznych..								
C2.	Rozwijanie u studentów umiejętności wykorzystania zdobytej wiedzy do rozstrzygania problemów pojawiających się w pracy zawodowej, związanych z ubezpieczeniami społecznymi.								
C3.	Wdrażanie wiedzy dla rozwoju kompetencji praktycznego rozwiązywania problemów związanych z systemem podatkowym, w tym zadań związanych z podatkiem dochodowym od osób fizycznych oraz ubezpieczeniami społecznymi.								
WYMAGANIA WSTĘPNE									
1.	Wiedza z mikroekonomii i makroekonomii.								

PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ		METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE DO:	
			TREŚCI PROGRAMOWYCH	KIERUNKOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ
EU1	Student posiada i rozumie wiedzę dotyczącą ubezpieczeń społecznych oraz podatku dochodowego od osób fizycznych, z uwzględnieniem ich wpływu na koszty pracy i rozliczenia kadrowo-płacowe w organizacji. Potrafi zastosować tę wiedzę w praktyce w podstawowych sytuacjach zawodowych związanych z rozliczeniami z ZUS i US.	test wielokrotnego wyboru (pytania zamknięte)	K1-K5	ZII K_W 01 ZII K_W 10 ZII K_U 01
EU2	Student wykorzystuje zdobytą wiedzę do rozstrzygania problemów pojawiających się w pracy zawodowej; zna i rozumie istotę systemu podatkowego, potrafi prawidłowo obliczać podatek dochodowy od osób fizycznych oraz składki na ubezpieczenia społeczne.	test wielokrotnego wyboru (pytania zamknięte)	K1-K5	ZII K_U 05
EU3	Student jest gotów do odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych w ramach działań kadrowo-płacowych w zakresie rozliczeń z ZUS i US.	diagnostyczne studium przypadku	K1-K5	ZII K_K 04

TREŚCI PROGRAMOWE

L.p.	KONWERSATORIUM	Liczba godzin	
		S	N
K1	Podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne w ramach stosunku pracy oraz umowy cywilnoprawnej. Płatnicy składek ubezpieczeniowych – pojęcie składki i zasady jej ustalania oraz naliczania, pracodawcy i inne podmioty opłacające składki. Obowiązki i uprawnienia płatników składek.	3	3
K2	Fundusz Pracy (FP), Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) – istota, znaczenie, składki, świadczenia, działalność. Fundusz Pracy: zasiłki dla bezrobotnych, programy zapobiegania bezrobociu, stypendia naukowe, świadczenia integracyjne, dodatki aktywizacyjne, koszty działania klubów pracy, promocja i pomoc prawna osobom zatrudnionym za granicą, wszelkiego rodzaju dofinansowania. FGŚP; wynagrodzenia za pracę, wynagrodzenia za czas trwania urlopu, wynagrodzenia przysługujące z tytułu niezdolności do pracy na skutek choroby, odprawy pieniężne z racji rozwiązania umowy bez winy pracownika, ekwiwalent pieniężny za przysługujący urlop za rok, w którym ustał stosunek pracy.	6	6
K3	Ustawowe świadczenia pieniężne z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (zasiłek chorobowy, świadczenie rehabilitacyjne, zasiłek wyrównawczy, zasiłek macierzyński, zasiłek opiekuńczy) – przepisy ogólne, zakres podmiotowy ubezpieczenia chorobowego, postępowanie w sprawach uznania prawa do zasiłków i ich wypłaty. Warunki realizacji.	12	12
K4	Świadczenia emerytalno-rentowe – zakres świadczeń z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, warunki nabycia uprawnień do świadczeń emerytalno-rentowych, renty z tytułu niezdolności do pracy i renty rodzinne, emerytury, zasady przyznawania i wypłaty świadczeń. Pracownicze Programy Emerytalne, Indywidualne Konta Zabezpieczenia Emerytalnego, Indywidualne Konta Emerytalne – istota, znaczenie, warunki do spełnienia, składki, konsekwencje.	12	12

K5	System podatkowy, istota, znaczenie. Rodzaje podatków: przedmiotowe, podmiotowe, bezpośrednie, pośrednie. Istota i podział podatków przychodowych, dochodowych, od towarów i usług konsumpcyjnych. Skale podatkowe; ich istota, wady i zalety. Podatek dochodowy od osób fizycznych - wybrane zagadnienia – podmiot i przedmiot podatku, podstawa opodatkowania, stawki podatkowe, kwota wolna od podatku, zwolnienia podatkowe, wyłączenia podatkowe, zwyczki podatkowe, koszty uzyskania przychodów, odliczenia od podatku. Rozliczanie podatku.	6	6
RAZEM		39	39
FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA KONWERSATORIUM: egzamin pisemny test wielokrotnego wyboru (pytania zamknięte) - ocena ilościowa, diagnostyczne studium przypadku – ocena jakościowa			
METODY I FORMY DYDAKTYCZNE			
1.	wykład konwersatoryjny		
2.	wykład problemowy		
3.	Studium przypadku		
4.	Wytworzenie sytuacji problemowej, formułowanie i weryfikacja pomysłów ich rozwiązania		
NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE			
1.	prezentacja multimedialna		
2.	platforma e-learningowa		
3.	biblioteki cyfrowe i zasoby online		
OPROGRAMOWANIE			
1.	Internet		
OBCIĄŻENIE STUDENTA PRACĄ			
Forma aktywności		Liczba godzin na zrealizowanie aktywności	
		tryb stacjonarny	tryb niestacjonarny
1.	godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim	39	39
2.	samodzielne przygotowanie się do zajęć	27	27
3.	przygotowanie do zaliczenia/egzaminu	11	11
4.	konsultacje	2	2
5.	zapoznanie się z literaturą	20	20
6.	zaliczenie/egzamin	1	1
SUMA GODZIN		100	100
LICZBA PUNKTÓW ECTS		4	4
LITERATURA PODSTAWOWA			
1.	Staszewska Ewa, Pietras Aleksandra, Miernicka Irmina, <i>Prawo pracy a prawo ubezpieczeń społecznych</i> , Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, 2018		
2.	Maśniak Dorota, <i>Prawo ubezpieczeniowe</i> , Wydawnictwo Uniwersytetu Gdańskiego, 2020		
3.	J. Broniecka: <i>Wszystko o prowadzeniu działalności gospodarczych</i> . Poznań: Twój biznes od podstaw, 2024. [ibuk]		
4.	E. Staszewska, A. Pietras, I. Miernicka: <i>Prawo pracy a prawo ubezpieczeń społecznych</i> . Łódź: Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, 2018. [ibuk]		
5.	T. H. Bednarczyk, K. Bielawska, B. Jackowska, E. Wycinka: <i>Ekonomiczne i demograficzne uwarunkowania funkcjonowania i rozwoju ubezpieczeń</i> . Gdańsk: Wydawnictwo Uniwersytetu Gdańskiego, 2019. [ibuk]		
6.	D. Maśniak: <i>Prawo ubezpieczeniowe</i> . Gdańsk: Wydawnictwo Uniwersytetu Gdańskiego, 2020. [ibuk]		
7.	D. I. Czechowska, J. M. Stawska, R. Witczak: <i>Bezpieczeństwo i stabilność systemu finansowego</i> . Łódź: Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, 2020. [ibuk]		
LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA I ŹRÓDŁA PRAWA			
1.	Szumlicz T.: <i>Ubezpieczenie społeczne : teoria dla praktyki</i> . Oficyna Wydawnicza Branta 2006		
2.	Dudek K., Galewska E., Wysańkowska-Michór: <i>Składki na ubezpieczenia społeczne i podatki w umowie o dzieło</i> . Difin. Warszawa 2016		
3.	Klein J.: <i>Ubezpieczenia społeczne w firmie</i> . Gremi Business Communication 2015		

INNE PRZYDATNE INFORMACJE O PRZEDMIOCIE:	
1.	PLATFORMA MOODLE zawiera: ▪ materiały dydaktyczne do przedmiotu ▪ przedmiotowe efekty uczenia się ▪ zalecaną literaturę ▪ warunki i kryteria zaliczenia przedmiotu
2.	BIBLIOTEKA WSZOP zapewnia literaturę podstawową do przedmiotu oraz wybrane pozycje literatury uzupełniającej, w tym dostęp do zbiorów cyfrowych i Platformy IBUK Libra
3.	ELEKTRONICZNY NIEZBĘDNIK STUDENTA zawiera: ▪ kierunkowe efekty uczenia się ▪ karty przedmiotów ▪ terminy konsultacji nauczycieli akademickich
4.	WIRTUALNY DZIEKANAT zawiera: ▪ harmonogram zajęć na bieżący semestr ▪ harmonogram sesji egzaminacyjnej ▪ ogłoszenia dotyczące organizacji roku akademickiego
5.	Ocena osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się z wykorzystaniem metod weryfikacji wymagających oceny jakościowej oznacza, że zakładane efekty zostały osiągnięte: ▪ w pełni – ocena bardzo dobry ▪ z niewielkimi niedociągnięciami – ocena dobry plus ▪ z brakami, które można uzupełnić – ocena dobry ▪ z istotnymi brakami, które można uzupełnić – ocena dostateczny plus ▪ z istotnymi brakami na minimalnym poziomie – ocena dostateczny lub ▪ nie zostały osiągnięte – ocena niedostateczny.
6.	Ocena osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się z wykorzystaniem metod weryfikacji wymagających oceny ilościowej oznacza, że zakładane efekty zostały osiągnięte: ▪ 91-100% sumy – ocena bardzo dobry ▪ 81-90% – ocena dobry plus ▪ 71-80% – ocena dobry ▪ 61-70% – ocena dostateczny plus ▪ 51-60% – ocena dostateczny lub ▪ 50% i mniej – ocena niedostateczny.
7.	Terminy egzaminów uzgadnia starosta roku z prowadzącym zajęcia
8.	Karta przedmiotu obowiązuje od roku akademickiego 2025/26