

KARTA PRZEDMIOTU

Nazwa przedmiotu w języku polskim: WYBRANE ZAGADNIENIA Z PRAWA PRACY							Kod przedmiotu: KNS/ZR-IIP/KiP/23		
Nazwa przedmiotu w języku angielskim: SELECTED ISSUES OF LABOUR LAW									
Kierunek studiów: Zarządzanie			Profil: praktyczny				Poziom studiów: II stopień		
Specjalność/specjalizacja: Kadry i place			Forma zaliczenia przedmiotu: egzamin				Semestr studiów: 3		
Nazwa grupy zajęć: zajęcia specjalnościowe			Język w jakim prowadzone są zajęcia: polski						
Tryb studiów	Forma zajęć							Ogólna liczba godzin	Liczba punktów ECTS:
	W	Ćw.	Konw.	Lab.	Proj.	Sem.	Zajęcia terenowe		
Tryb stacjonarny	-	-	21	-	-	-	-	21	3
Tryb niestacjonarny	-	-	15	-	-	-	-	15	
Jednostka realizująca przedmiot, wydział: Kolegium Nauk Społecznych									
Odpowiedzialny za opracowanie karty przedmiotu (tytuł/stopień naukowy, imię i nazwisko, adres e-mail): dr Anna Sikorska (asikorska@wszop.edu.pl)									
CEL PRZEDMIOTU									
C1.	Nabycie przez studentów wiedzy i umiejętności z zakresu prawa pracy na poziomie pozwalającym na praktyczne stosowanie przepisów.								
C2.	Nabycie przez studentów wiedzy na temat źródeł prawa pracy, swoistych cech stosunku pracy oraz jego form zatrudnienia; nawiązywania i rozwiązywania umów o pracę; praw i obowiązków stron stosunku pracy.								
C3.	Nabycie przez studentów wiedzy na temat odpowiedzialności porządkowej, materialnej pracowników oraz odpowiedzialności wykroczeniowej pracodawcy.								
WYMAGANIA WSTĘPNE									
1.	Wiedza z przedmiotu Podstawy prawa.								

PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ		METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE DO:	
			TREŚCI PROGRAMOWYCH	KIERUNKOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ
EU1	Student posiada wiedzę teoretyczną z zakresu prawa pracy.	egzamin pisemny (pytania otwarte)	K1-K7	ZII K_W 07
EU2	Student potrafi stosować przepisy prawa pracy, w tym sprawnie wykorzystywać orzecznictwo sądowe na okoliczność rozwiązywania trudnych problemów prawnych.	egzamin pisemny (pytania otwarte)	K1-K7	ZII K_U 05
EU3	Student jest gotów samodzielnie zdobywać i doskonalić wiedzę z zakresu prawa pracy.	obserwacja działań studenta potwierdzona zapisem	K1-K7	ZII K_K 01

TREŚCI PROGRAMOWE

L.p.	KONWERSATORIUM	Liczba godzin	
		S	N
K1	Źródła prawa pracy (międzynarodowe- MOP, europejskie- UE, RE, krajowe- Kodeks pracy, akty wykonawcze, Kodeks cywilny, zakładowe – układy zbiorowe, regulaminy). Rola przepisów kodeksu cywilnego w prawie pracy. Charakterystyka stosunku pracy (podporządkowanie pracownika, osobiste świadczenie pracy, dobrowolność świadczenia pracy, odpłatność, ryzyko pracodawcy). Zatrudnienie cywilnoprawne. Wykroczenie przeciwko prawom pracownika polegające na zawieraniu umowy cywilnoprawnej w warunkach, w których powinna być zawarta umowa o pracę.	3	2
K2	Zatrudnienie na podstawie umowy o pracę. Rodzaje umów o pracę. Umowa na okres próbny, na czas określony, na czas nieokreślony. Treść umowy o pracę. Pozaumowne formy zatrudnienia w ramach stosunku pracy. Wykroczenie przeciwko prawom pracownika polegające na: niezawiadomieniu właściwego okręgowego inspektora pracy w formie pisemnej lub elektronicznej, o zawarciu umowy o pracę wraz ze wskazaniem przyczyn zawarcia takiej umowy w terminie 5 dni roboczych od dnia jej zawarcia; niepotwierdzeniu na piśmie zawartej z pracownikiem umowy o pracę przed dopuszczeniem do pracy.	3	2
K3	Tryby rozwiązywania umowy o pracę: za wypowiedzeniem, bez wypowiedzenia, za porozumieniem stron. Wymogi formalne przy rozwiązywaniu umowy o pracę (forma pisemna, przyczyna, konsultacja związkowa, terminy). Wykroczenie przeciwko prawom pracownika polegające na wypowiedzaniu lub rozwiązywaniu z pracownikiem stosunku pracy bez wypowiedzenia, naruszając w sposób rażący przepisy prawa pracy.	3	2
K4	Rozwiązywanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę z winy pracownika; Rozwiązywanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika z winy pracodawcy; Rozwiązywanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę z przyczyn niezawinionych przez pracownika.	3	2
K5	Ochrona szczególna przed wypowiedzeniem oraz rozwiązywaniem umowy o pracę. Ograniczenie ochrony szczególnej na podstawie ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.	3	2
K6	Odpowiedzialność porządkowa pracownika. Odpowiedzialność materialna pracowników. Mobbing, molestowanie, dyskryminacja. Wykroczenie przeciwko prawom pracownika polegające na: stosowaniu wobec pracowników innych kar niż przewidziane w przepisach prawa pracy o odpowiedzialności porządkowej pracowników (art. 281 pkt 4 kp).	3	2
K7	Zasada niedyskryminowania w zatrudnieniu. Zasada równego traktowania w zatrudnieniu. Skutki naruszenia ww. zasad. Mobbing w zatrudnieniu. Obowiązki związane z przeciwdziałaniem mobbingowi. Skutki mobbingu (uprawnienia pracownika; odpowiedzialność pracodawcy).	3	3
RAZEM		21	15

FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA KONWERSATORIUM: egzamin pisemny (pytania otwarte) – ocena ilościowa; obserwacja działań studenta potwierdzona zapisem (aktywność/analiza kasusów) – ocena jakościowa

METODY I FORMY DYDAKTYCZNE

1.	wykład konwersatoryjny
2.	dyskusja moderowana
3.	analiza kasusów / studium przypadku (case study)
4.	praca indywidualna i w grupach nad rozwiązaniem problemu prawnego

NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE

1.	prezentacja multimedialna
2.	platforma e-learningowa
3.	biblioteki cyfrowe i zasoby online

OPROGRAMOWANIE

1.	Internet
----	----------

OBCIĄŻENIE STUDENTA PRACĄ

Forma aktywności		Liczba godzin na zrealizowanie aktywności	
		tryb stacjonarny	tryb niestacjonarny
1.	godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim	21	15
2.	samodzielne przygotowanie się do zajęć	10	10
3.	przygotowanie do zaliczenia/egzaminu	29	32
4.	konsultacje	2	2
5.	zapoznanie się z literaturą	12	15
6.	zaliczenie/egzamin	1	1
SUMA GODZIN		75	75
LICZBA PUNKTÓW ECTS		3	3

LITERATURA PODSTAWOWA

1.	Florek L.: <i>Prawo pracy</i> . C. H. Beck 2016
2.	Staszewska Ewa, Barańczyk Izabela, <i>Prawo pracy w systemie prawa</i> , Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, 2016
3.	Tofiluk Beata, <i>Czas pracy po zmianach przepisów</i> , Infor PL, 2023

LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA I ŹRÓDŁA PRAWA

1.	Muszalski W. (red.): <i>Kodeks pracy. Komentarz</i> , Warszawa 2017. LEGALIS
2.	Sobczyk A. (red.): <i>Kodeks pracy. Komentarz</i> . Warszawa 2017. LEGALIS
3.	Pawlak L.: <i>Przestępstwa i wykroczenia przeciwko indywidualnym i zbiorowym prawom pracownika</i> . Warszawa 2010.
4.	Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. z Dz. U. z 2019 r., poz. 1040 ze zm.) Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (tj. Dz.U. z 2019, poz. 1145).
5.	Ustawa z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (tj. z 2018 r., poz. 1969 ze zm.)

INNE PRZYDATNE INFORMACJE O PRZEDMIOCIE:

1.	PLATFORMA MOODLE zawiera: ▪ materiały dydaktyczne do przedmiotu ▪ przedmiotowe efekty uczenia się ▪ zalecaną literaturę ▪ warunki i kryteria zaliczenia przedmiotu
2.	BIBLIOTEKA WSZOP zapewnia literaturę podstawową do przedmiotu oraz wybrane pozycje literatury uzupełniającej, w tym dostęp do zbiorów cyfrowych i Platformy IBUK Libra
3.	ELEKTRONICZNY NIEZBĘDNIK STUDENTA zawiera: ▪ kierunkowe efekty uczenia się ▪ karty przedmiotów ▪ terminy konsultacji nauczycieli akademickich

4.	WIRTUALNY DZIEKANAT zawiera: ▪ harmonogram zajęć na bieżący semestr ▪ harmonogram sesji egzaminacyjnej ▪ ogłoszenia dotyczące organizacji roku akademickiego
5.	Ocena osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się z wykorzystaniem metod weryfikacji wymagających oceny jakościowej oznacza, że zakładane efekty zostały osiągnięte: ▪ w pełni – ocena bardzo dobry ▪ z niewielkimi niedociągnięciami – ocena dobry plus ▪ z brakami, które można uzupełnić – ocena dobry ▪ z istotnymi brakami, które można uzupełnić – ocena dostateczny plus ▪ z istotnymi brakami na minimalnym poziomie – ocena dostateczny lub ▪ nie zostały osiągnięte – ocena niedostateczny.
6.	Ocena osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się z wykorzystaniem metod weryfikacji wymagających oceny ilościowej oznacza, że zakładane efekty zostały osiągnięte: ▪ 91-100% sumy – ocena bardzo dobry ▪ 81-90% – ocena dobry plus ▪ 71-80% – ocena dobry ▪ 61-70% – ocena dostateczny plus ▪ 51-60% – ocena dostateczny lub ▪ 50% i mniej – ocena niedostateczny.
7.	Terminy egzaminów uzgadnia starosta roku z prowadzącym zajęcia
8.	Karta przedmiotu obowiązuje od roku akademickiego 2025/26