

KARTA PRZEDMIOTU

Nazwa przedmiotu w języku polskim: ZARZĄDZANIE KAPITAŁEM INTELEKTUALNYM							Kod przedmiotu: KNS/ZR-IIP/K/12		
Nazwa przedmiotu w języku angielskim: INTELLECTUAL CAPITAL MANAGEMENT									
Kierunek studiów: Zarządzanie			Profil: praktyczny				Poziom studiów: II stopień		
Specjalność/specjalizacja: -			Forma zaliczenia przedmiotu: zaliczenie na ocenę				Semestr studiów: 2		
Nazwa grupy zajęć: zajęcia kierunkowe			Język w jakim prowadzone są zajęcia: polski						
Tryb studiów	Forma zajęć							Ogólna liczba godzin	Liczba punktów ECTS:
	W	Ćw.	Konw.	Lab.	Proj.	Sem.	Zajęcia terenowe		
Tryb stacjonarny	-	-	15	-	-	-	-	15	1
Tryb niestacjonarny	-	-	15	-	-	-	-	15	
Jednostka realizująca przedmiot, wydział: Kolegium Nauk Społecznych									
Odpowiedzialny za opracowanie karty przedmiotu (tytuł/stopień naukowy, imię i nazwisko, adres e-mail): dr hab. Michał Kucia (mkucia@wszop.edu.pl)									
CEL PRZEDMIOTU									
C1.	Zapoznanie studentów z terminologią i strukturą systemu zarządzania kapitałem intelektualnym w dobie społeczeństwa wiedzy.								
C2.	Nabycie przez studentów umiejętności stosowania wybranych metod pomiaru i narzędzi wykorzystywanych w zarządzaniu kapitałem intelektualnym.								
C3.	Nabycie przez studentów umiejętności budowania prostych narzędzi do realizacji wybranych zadań z zakresu zarządzania kapitałem intelektualnym w przedsiębiorstwie.								
WYMAGANIA WSTĘPNE									
1.	Wiedza z podstaw zarządzania (funkcje zarządzania, organizacja i zarządzanie zasobami ludzkimi, podstawowe pojęcia dotyczące zasobów niematerialnych).								

PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ		METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE DO:	
			TREŚCI PROGRAMOWYCH	KIERUNKOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ
EU1	Student posiada rozszerzoną wiedzę o istocie, strukturze i składnikach kapitału intelektualnego (kapitał ludzki, strukturalny i relacyjny) oraz o narzędziach pomiaru i zarządzania kapitałem intelektualnym w dobie społeczeństwa wiedzy.	test jednokrotnego wyboru (pytania zamknięte)	K1-K5	ZII K_W 05
EU2	Student potrafi posłużyć się odpowiednimi metodami gromadzenia informacji w obszarze funkcji personalnej do badania określonych cech i kompetencji pracowników w kontekście kapitału intelektualnego.	test jednokrotnego wyboru (pytania zamknięte)	K1-K5	ZII K_U 02 ZII K_U 09
EU3	Student dostrzega i objaśnia ekonomiczne aspekty projektów z zakresu zarządzania kapitałem intelektualnym.	dyskusja na forum grupy	K1-K5	ZII K_K 04

TREŚCI PROGRAMOWE

L.p.	KONWERSATORIUM	Liczba godzin	
		S	N
K1	Geneza kapitału intelektualnego. Pojęcie kapitału intelektualnego (aktywów niematerialnych). Trudności w jednoznacznym zdefiniowaniu. Analiza wybranych definicji. Próba wyodrębnienia elementów kapitału intelektualnego. Relacje zachodzące pomiędzy składnikami kapitału intelektualnego.	3	3
K2	Zarządzanie kapitałem intelektualnym jako proces. Identyfikacja i kategoryzacja, pomiar i przechowywanie informacji dotyczących kapitału intelektualnego, ochrona posiadanego kapitału intelektualnego, powiększenie i odnawianie kapitału intelektualnego (budowanie kultury przedsiębiorstwa), upowszechnienie koncepcji kapitału intelektualnego.	3	3
K3	Wybrane koncepcje procesu zarządzania kapitałem intelektualnym: A. Brooking (Formułowanie strategii rynkowej. Zarządzanie własnością intelektualną. Dobór instrumentów kształtowania organizacji. Zarządzanie wiedzą.), L. Edvinsson, M.S. Malone (Analiza wyników Nawigatora Skandii. Pojęcie działań w kierunku kreacji wartości na bazie KI. Kreowanie płaszczyzny przekazywania wiedzy. Kapitalizacja procesu), T.A. Stewart (Diagnoza wad. Wskazanie aktywów wiedzy. Opracowanie planu. Zarządzanie organizacją opartą na wiedzy.	3	3
K4	Kapitał strukturalny i relacyjny w procesie zarządzania kapitałem intelektualnym.	3	3
K5	Zarządzanie zasobami ludzkimi a zarządzanie kapitałem intelektualnym w przedsiębiorstwie.	3	3
RAZEM		15	15

FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA KONWERSATORIUM: test jednokrotnego wyboru (pytania zamknięte) - ocena ilościowa

METODY I FORMY DYDAKTYCZNE

1.	wykład informacyjny
2.	wykład problemowy
3.	praca w grupach na zajęciach
4.	studium przypadków

NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE			
1.	prezentacja multimedialna		
2.	platforma e-learningowa		
OPROGRAMOWANIE			
1.	Internet		
OBCIĄŻENIE STUDENTA PRACĄ			
Forma aktywności		Liczba godzin na zrealizowanie aktywności	
		tryb stacjonarny	tryb niestacjonarny
1.	godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim	15	15
2.	samodzielne przygotowanie się do zajęć	3	3
3.	przygotowanie do zaliczenia/egzaminu	3	3
4.	konsultacje	2	2
5.	zapoznanie się z literaturą	2	2
6.	zaliczenie/egzamin	-	-
SUMA GODZIN		25	25
LICZBA PUNKTÓW ECTS		1	1
LITERATURA PODSTAWOWA			
1.	Stor Marzena, Domaradzka Aurelia, <i>Zarządzanie kapitałem ludzkim 4.0 - wyzwania organizacyjne i kompetencyjne w perspektywie menedżerskiej</i> , Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, 2020		
2.	Łukasz Haromszeki, <i>Zarządzanie kapitałem ludzkim w organizacjach zróżnicowanych kulturowo</i> , Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, 2020		
3.	Warwas Izabela, Wiktorowicz Justyna, Woszczyk Patrycja, <i>Zdrowy i zmotywowany pracownik 50+. Zadowolony pracodawca</i> , Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, 2017		
LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA I ŹRÓDŁA PRAWA			
1.	Ujwary-Gil, A. (2018). <i>Kapitał intelektualny a wartość rynkowa przedsiębiorstwa</i> . WSB-NLU.		
2.	Fazlagić, J., Sikorski, M., & Sala, A. (2014). <i>Portale intranetowe. Zarządzanie wiedzą, kapitał intelektualny, korzyści dla pracowników i dla organizacji</i> . Politechnika Gdańska, Wydział Zarządzania i Ekonomii.		
3.	<i>Zarządzanie zasobami ludzkimi w przykładach</i> , (2019) Red. G. Wojtkowiak, B. Skowron-Mielnik, Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu		
4.	M. Smolarek (red.): <i>Współczesne problemy zarządzania kapitałem ludzkim w organizacjach</i> . Wyższa Szkoła Humanitas 2016 (Ibuk)		
5.	M. Juchnowicz (red.): <i>Zarządzanie kapitałem ludzkim</i> . PWE 2014		
INNE PRZYDATNE INFORMACJE O PRZEDMIOCIE:			
1.	PLATFORMA MOODLE zawiera: ▪ materiały dydaktyczne do przedmiotu ▪ przedmiotowe efekty uczenia się ▪ zalecaną literaturę ▪ warunki i kryteria zaliczenia przedmiotu		
2.	BIBLIOTEKA WSZOP zapewnia literaturę podstawową do przedmiotu oraz wybrane pozycje literatury uzupełniającej, w tym dostęp do zbiorów cyfrowych i Platformy IBUK Libra		
3.	ELEKTRONICZNY NIEZBĘDNIK STUDENTA zawiera: ▪ kierunkowe efekty uczenia się ▪ karty przedmiotów ▪ terminy konsultacji nauczycieli akademickich		
4.	WIRTUALNY DZIEKANAT zawiera: ▪ harmonogram zajęć na bieżący semestr ▪ harmonogram sesji egzaminacyjnej ▪ ogłoszenia dotyczące organizacji roku akademickiego		

5.	Ocena osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się z wykorzystaniem metod weryfikacji wymagających oceny jakościowej oznacza, że zakładane efekty zostały osiągnięte: ▪ w pełni – ocena bardzo dobry ▪ z niewielkimi niedociągnięciami – ocena dobry plus ▪ z brakami, które można uzupełnić – ocena dobry ▪ z istotnymi brakami, które można uzupełnić – ocena dostateczny plus ▪ z istotnymi brakami na minimalnym poziomie – ocena dostateczny lub ▪ nie zostały osiągnięte – ocena niedostateczny.
6.	Ocena osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się z wykorzystaniem metod weryfikacji wymagających oceny ilościowej oznacza, że zakładane efekty zostały osiągnięte: ▪ 91-100% sumy – ocena bardzo dobry ▪ 81-90% – ocena dobry plus ▪ 71-80% – ocena dobry ▪ 61-70% – ocena dostateczny plus ▪ 51-60% – ocena dostateczny lub ▪ 50% i mniej – ocena niedostateczny.
7.	Terminy egzaminów uzgadnia starosta roku z prowadzącym zajęcia
8.	Karta przedmiotu obowiązuje od roku akademickiego 2025/26