

KARTA PRZEDMIOTU

Nazwa przedmiotu w języku polskim: PRAWO PRACY							Kod przedmiotu: KNS/ZR-IP/O/09		
Nazwa przedmiotu w języku angielskim: LABOUR LAW									
Kierunek studiów: Zarządzanie		Profil: praktyczny					Poziom studiów: I stopień		
Specjalność/specjalizacja: -		Forma zaliczenia przedmiotu: egzamin					Semestr studiów: 6		
Nazwa grupy zajęć: zajęcia ogólne		Język w jakim prowadzone są zajęcia: polski							
Tryb studiów	Forma zajęć							Ogólna liczba godzin	Liczba punktów ECTS:
	W	Ćw.	Konw.	Lab.	Proj.	Sem.	Zajęcia terenowe		
Tryb stacjonarny	15	-	-	-	-	-	-	15	
Tryb niestacjonarny	15	-	-	-	-	-	-	15	
Jednostka realizująca przedmiot, wydział: Kolegium Nauk Społecznych									
Odpowiedzialny za opracowanie karty przedmiotu (tytuł/stopień naukowy, imię i nazwisko, adres e-mail): dr Anna Sikorska, asikorska@wszop.edu.pl									
CEL PRZEDMIOTU									
C1.	Nabycie przez studentów wiedzy i umiejętności w obszarze posługiwania się terminologią z obszaru prawa pracy.								
C2.	Nabycie przez studentów wiedzy na temat stosunku pracy, zasad nawiązywania i rozwiązywania umowy o pracę , a także wiedzy z zakresu przesłanek odpowiedzialności porządkowej, materialnej oraz wykroczeniowej.								
C3.	Nabycie przez studentów umiejętności praktycznego stosowanie przepisów prawa pracy.								
WYMAGANIA WSTĘPNE									
1.	Podstawy prawa								

PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ		METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE DO:	
			TREŚCI PROGRAMOWYCH	KIERUNKOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ
EU1	Student zna terminologię z zakresu prawa pracy; ma wiedzę teoretyczną na temat nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy	test jednokrotnego wyboru (pytania zamknięte)	W1;W2;W3;W5	ZI K_W 08
EU2	Student ma wiedzę na temat praw i obowiązków stron stosunku pracy oraz skutków ich niewykonania	test jednokrotnego wyboru (pytania zamknięte)	W1;W2;W5	ZI K_W 08
EU3	Student potrafi ocenić prawidłowość zastosowanego trybu rozwiązania umowy o pracę, a także wystąpienia przesłanek odpowiedzialności materialnej i porządkowej	test - pytania zamknięte i otwarte	W3;W4	ZI K_U 07
EU4	Student rozumie na czym polega zjawisko mobbingu w zatrudnieniu; zna różnice pomiędzy zjawiskiem mobbingu i molestowania; potrafi prawidłowo sklasyfikować oba zjawiska	test jednokrotnego wyboru (pytania zamknięte) test - pytania zamknięte i otwarte	W5	ZI K_W 08

TREŚCI PROGRAMOWE

L.p.	WYKŁAD	Liczba godzin	
		S	N
W1	Wprowadzenie do tematyki prawa pracy Prawo pracy jako odrębna gałąź prawa. Podstawowe regulacje prawne, w tym definicje z zakresu prawa pracy. Charakterystyka stosunku pracy (podporządkowanie pracownika, osobiste świadczenie pracy, dobrowolność świadczenia pracy). Obowiązki stron stosunku pracy. Wkroczenie przeciwko prawom pracownika z zakresu art. 281 § 1 pkt 1 kp	3	3
W2	Zatrudnienie na podstawie umowy o pracę Rodzaje umów o pracę. Umowa na okres próbny, na czas określony, na czas nieokreślony. Treść umowy o pracę. Wykroczenie przeciwko prawom pracownika polegające na: niezawiadomieniu właściwego okręgowego inspektora pracy, o zawarciu umowy o pracę, o której mowa w art. 25 ¹ § 4 pkt 4 kp; niepotwierdzeniu na piśmie zawartej z pracownikiem umowy o pracę przed dopuszczeniem do pracy. Wkroczenie przeciwko prawom pracownika z art. 281 § 1 pkt 1a-2b kp	3	3
W3	Tryby rozwiązywania umowy o pracę Rozwiązywanie umowy o pracę: za wypowiedzeniem, bez wypowiedzenia, za porozumieniem stron. Wymogi formalne przy rozwiązywaniu umowy o pracę (forma pisemna, przyczyna, konsultacja związkowa, terminy). Wykroczenie przeciwko prawom pracownika polegające na wypowiedzaniu pracownikowi lub rozwiązywaniu z nim umowy o pracę bez wypowiedzenia w sposób rażąco naruszający przepisy prawa pracy. Wykroczenie przeciwko prawom pracownika z art. 281 § 1 pkt 3 kp; art. 282 § 1 pkt 3 kp.	3	3
W4	Odpowiedzialność pracowników Odpowiedzialność porządkowa pracowników. Odpowiedzialność materialna pracowników. Wykroczenie przeciwko prawom pracownika polegające na: stosowaniu wobec pracowników innych kar niż przewidziane w przepisach prawa pracy o odpowiedzialności porządkowej pracowników. Wykroczenie przeciwko prawom pracownika z art. 281 § 1 pkt 4 kp	3	3
W5	Zasady równego traktowania w zatrudnieniu; zakaz dyskryminacji. Mobbing – przesłanki wystąpienia Zasada niedyskryminowania w zatrudnieniu. Zasada równego traktowania w zatrudnieniu. Skutki naruszenia ww. zasad. Mobbing a molestowanie w zatrudnieniu. Obowiązki związane z przeciwdziałaniem mobbingowi. Skutki mobbingu (uprawnienia pracownika; odpowiedzialność pracodawcy).	3	3

		RAZEM	15	15
FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA WYKŁADU: test - pytania zamknięte i otwarte - ocena ilościowa				
METODY I FORMY DYDAKTYCZNE				
1.	wykład problemowy			
2.	wykład konwersatoryjny			
3.	dyskusja			
4.	studium przypadków			
NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE				
1.	platforma e-learningowa			
2.	prezentacja multimedialna			
OPROGRAMOWANIE				
1.	nie dotyczy			
OBCIĄŻENIE STUDENTA PRACĄ				
Forma aktywności		Liczba godzin na zrealizowanie aktywności		
		tryb stacjonarny	tryb niestacjonarny	
1.	godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim	15	15	
2.	samodzielne przygotowanie do zajęć	12	12	
3.	przygotowanie do kolokwium, egzaminu i innych form	10	10	
4.	udział w konsultacjach	2	2	
5.	zapoznanie się z literaturą przedmiotu	10	10	
6.	egzamin	1	1	
SUMA GODZIN		50	50	
LICZBA PUNKTÓW ECTS		2	2	
LITERATURA PODSTAWOWA				
1.	Walczak K., <i>Kodeks pracy. Komentarz</i> , LEGALIS 2023			
2.	Muszalski W., Walczak K., <i>Kodeks pracy. Komentarz</i> , LEGALIS 2024			
LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA I ŹRÓDŁA PRAWA				
1.	Szewczyk H., <i>Mobbing w stosunku pracy. Zagadnienia prawne</i> . Warszawa 2012.			
2.	Pawlak L., <i>Przestępstwa i wykroczenia przeciwko indywidualnym i zbiorowym prawom pracownika</i> , Warszawa 2010			
3.	Konstytucja RP			
4.	Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. z Dz.U. z 2023 r. poz. 1465)			
INNE PRZYDATNE INFORMACJE O PRZEDMIOCIE:				
1.	PLATFORMA MOODLE zawiera: ▪ materiały dydaktyczne do przedmiotu ▪ przedmiotowe efekty uczenia się ▪ zalecaną literaturę ▪ warunki i kryteria zaliczenia przedmiotu			
2.	BIBLIOTEKA WSZOP zapewnia literaturę podstawową do przedmiotu oraz wybrane pozycje literatury uzupełniającej, w tym dostęp do zbiorów cyfrowych i Platformy IBUK Libra			
3.	ELEKTRONICZNY NIEZBĘDNIK STUDENTA zawiera: ▪ kierunkowe efekty uczenia się ▪ karty przedmiotów ▪ terminy konsultacji nauczycieli akademickich			
4.	WIRTUALNY DZIEKANAT zawiera: ▪ harmonogram zajęć na bieżący semestr ▪ harmonogram sesji egzaminacyjnej ▪ ogłoszenia dotyczące organizacji roku akademickiego			

5.	Ocena osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się z wykorzystaniem metod weryfikacji wymagających oceny jakościowej oznacza, że zakładane efekty zostały osiągnięte: ▪ w pełni – ocena bardzo dobry ▪ z niewielkimi niedociągnięciami – ocena dobry plus ▪ z brakami, które można uzupełnić – ocena dobry ▪ z istotnymi brakami, które można uzupełnić – ocena dostateczny plus ▪ z istotnymi brakami na minimalnym poziomie – ocena dostateczny lub ▪ nie zostały osiągnięte – ocena niedostateczny.
6.	Ocena osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się z wykorzystaniem metod weryfikacji wymagających oceny ilościowej oznacza, że zakładane efekty zostały osiągnięte: ▪ 91-100% sumy – ocena bardzo dobry ▪ 81-90% – ocena dobry plus ▪ 71-80% – ocena dobry ▪ 61-70% – ocena dostateczny plus ▪ 51-60% – ocena dostateczny lub ▪ 50% i mniej – ocena niedostateczny.
7.	Terminy egzaminów uzgadnia starosta roku z prowadzącym zajęcia
8.	Karta przedmiotu obowiązuje od roku akademickiego 2024/25