

**KARTA PRZEDMIOTU**

<i>Nazwa przedmiotu w języku polskim:</i> <b>PRAWO PRACY</b>		<i>Kod przedmiotu:</i> <b>KNS/BW-IP/O/10</b>							
<i>Nazwa przedmiotu w języku angielskim:</i> <b>LABOUR LAW</b>									
<i>Kierunek studiów:</i> <b>Bezpieczeństwo wewnętrzne</b>		<i>Profil:</i> <b>praktyczny</b>					<i>Poziom studiów:</i> <b>I stopień</b>		
<i>Specjalność/specjalizacja:</i> -		<i>Forma zaliczenia przedmiotu:</i> <b>egzamin</b>					<i>Semestr studiów:</i> <b>6</b>		
<i>Nazwa grupy zajęć:</i> <b>zajęcia ogólne</b>		<i>Język w jakim prowadzone są zajęcia:</i> <b>polski</b>							
<i>Tryb studiów</i>	<i>Forma zajęć</i>							<i>Ogólna liczba godzin</i>	<i>Liczba punktów ECTS:</i>
	<i>W</i>	<i>Ćw.</i>	<i>Konw.</i>	<i>Lab.</i>	<i>Proj.</i>	<i>Sem.</i>	<i>Zajęcia terenowe</i>		
<i>Tryb stacjonarny</i>	<b>15</b>	-	-	-	-	-	-	<b>15</b>	<b>2</b>
<i>Tryb niestacjonarny</i>	<b>15</b>	-	-	-	-	-	-	<b>15</b>	
<i>Jednostka realizująca przedmiot, wydział:</i> <b>Kolegium Nauk Społecznych</b>									
<i>Odpowiedzialny za opracowanie karty przedmiotu (tytuł/stopień naukowy, imię i nazwisko, adres e-mail):</i> <b>dr Anna Sikorska, asikorska@wszop.edu.pl</b>									
<b>CEL PRZEDMIOTU</b>									
C1.	Nabycie przez studentów wiedzy i umiejętności w obszarze posługiwania się terminologią z obszaru prawa pracy.								
C2.	Nabycie przez studentów wiedzy na temat stosunku pracy, zasad nawiązywania i rozwiązywania umowy o pracę, a także wiedzy z zakresu przesłanek odpowiedzialności porządkowej, materialnej oraz wykroczeniowej.								
C3.	Nabycie przez studentów umiejętności praktycznego stosowania przepisów prawa pracy.								
<b>WYMAGANIA WSTĘPNE</b>									
1.	Podstawy prawa								

PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ		METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ	ODNIESIENIE DO:	
			TREŚCI PROGRAMOWYCH	KIERUNKOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ
EU1	Student zna terminologię z zakresu prawa pracy; ma wiedzę teoretyczną na temat nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy	test jednokrotnego wyboru (pytania zamknięte)	W1;W2;W3;W5	BW K_W01 BW K_W 03
EU2	Student ma wiedzę na temat praw i obowiązków stron stosunku pracy oraz skutków ich niewykonania	test jednokrotnego wyboru (pytania zamknięte)	W1;W2;W5	BW K_W03
EU3	Student potrafi ocenić prawidłowość zastosowanego trybu rozwiązania umowy o pracę, a także wystąpienia przesłanek odpowiedzialności materialnej i porządkowej	test - pytania zamknięte i otwarte	W3;W4	BW K_U 02
EU4	Student rozumie na czym polega zjawisko mobbingu w zatrudnieniu; zna różnice pomiędzy zjawiskiem mobbingu i molestowania; potrafi prawidłowo sklasyfikować oba zjawiska	test jednokrotnego wyboru (pytania zamknięte) test - pytania zamknięte i otwarte	W5	BW K_U 02
<b>TREŚCI PROGRAMOWE</b>				
L.p.	WYKŁAD	Liczba godzin		
		S	N	
W1	<b>Wprowadzenie do tematyki prawa pracy</b> Prawo pracy jako odrębna gałąź prawa. Podstawowe regulacje prawne, w tym definicje z zakresu prawa pracy. Charakterystyka stosunku pracy (podporządkowanie pracownika, osobiste świadczenie pracy, dobrowolność świadczenia pracy). Obowiązki stron stosunku pracy. Wkroczenie przeciwko prawom pracownika z zakresu art. 281 § 1 pkt 1 kp	3	3	
W2	<b>Zatrudnienie na podstawie umowy o pracę</b> Rodzaje umów o pracę. Umowa na okres próbny, na czas określony, na czas nieokreślony. Treść umowy o pracę. Wykroczenie przeciwko prawom pracownika polegające na: niezawiadomieniu właściwego okręgowego inspektora pracy, o zawarciu umowy o pracę, o której mowa w art. 25 <sup>1</sup> § 4 pkt 4 kp; niepotwierdzeniu na piśmie zawartej z pracownikiem umowy o pracę przed dopuszczeniem do pracy. Wkroczenie przeciwko prawom pracownika z art. 281 § 1 pkt 1a-2b kp	3	3	
W3	<b>Tryby rozwiązywania umowy o pracę</b> Rozwiązywanie umowy o pracę: za wypowiedzeniem, bez wypowiedzeniem, za porozumieniem stron. Wymogi formalne przy rozwiązywaniu umowy o pracę (forma pisemna, przyczyna, konsultacja związkowa, terminy). Wykroczenie przeciwko prawom pracownika polegające na wypowiedzaniu pracownikowi lub rozwiązywaniu z nim umowy o pracę bez wypowiedzenia w sposób rażąco naruszający przepisy prawa pracy. Wykroczenie przeciwko prawom pracownika z art. 281 § 1 pkt 3 kp; art. 282 § 1 pkt 3 kp.	3	3	
W4	<b>Odpowiedzialność pracowników</b> Odpowiedzialność porządkowa pracowników. Odpowiedzialność materialna pracowników. Wykroczenie przeciwko prawom pracownika polegające na: stosowaniu wobec pracowników innych kar niż przewidziane w przepisach prawa pracy o odpowiedzialności porządkowej pracowników. Wykroczenie przeciwko prawom pracownika z art. 281 § 1 pkt 4 kp	3	3	
W5	<b>Zasady równego traktowania w zatrudnieniu; zakaz dyskryminacji. Mobbing – przesłanki wystąpienia</b> Zasada niedyskryminowania w zatrudnieniu. Zasada równego traktowania w zatrudnieniu. Skutki naruszenia ww. zasad. Mobbing a molestowanie w zatrudnieniu. Obowiązki związane z przeciwdziałaniem mobbingowi. Skutki mobbingu (uprawnienia pracownika; odpowiedzialność pracodawcy).	3	3	

		<b>RAZEM</b>	<b>15</b>	<b>15</b>
<b>FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA WYKŁADU:</b> test - pytania zamknięte i otwarte - ocena ilościowa				
<b>METODY I FORMY DYDAKTYCZNE</b>				
1.	wykład problemowy			
2.	wykład konwersatoryjny			
3.	dyskusja			
4.	studium przypadków			
<b>NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE</b>				
1.	platforma e-learningowa			
2.	prezentacja multimedialna			
<b>OPROGRAMOWANIE</b>				
1.	nie dotyczy			
<b>OBCIĄŻENIE STUDENTA PRACĄ</b>				
<b>Forma aktywności</b>		<b>Liczba godzin na zrealizowanie aktywności</b>		
		<i>tryb stacjonarny</i>	<i>tryb niestacjonarny</i>	
1.	godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim	15	15	
2.	samodzielne przygotowanie do zajęć	12	12	
3.	przygotowanie do kolokwium, egzaminu i innych form	10	10	
4.	udział w konsultacjach	2	2	
5.	zapoznanie się z literaturą przedmiotu	10	10	
6.	egzamin	1	1	
<b>SUMA GODZIN</b>		<b>50</b>	<b>50</b>	
<b>LICZBA PUNKTÓW ECTS</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	
<b>LITERATURA PODSTAWOWA</b>				
1.	Walczak K., <i>Kodeks pracy. Komentarz</i> , LEGALIS 2023			
2.	Muszalski W., Walczak K., <i>Kodeks pracy. Komentarz</i> , LEGALIS 2024			
<b>LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA I ŹRÓDŁA PRAWA</b>				
1.	Szewczyk H., <i>Mobbing w stosunku pracy. Zagadnienia prawne</i> . Warszawa 2012.			
2.	Pawlak L., <i>Przestępstwa i wykroczenia przeciwko indywidualnym i zbiorowym prawom pracownika</i> , Warszawa 2010			
3.	Konstytucja RP			
4.	Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. z Dz.U. z 2023 r. poz. 1465)			
<b>INNE PRZYDATNE INFORMACJE O PRZEDMIOCIE:</b>				
1.	PLATFORMA MOODLE zawiera: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ materiały dydaktyczne do przedmiotu</li> <li>▪ przedmiotowe efekty uczenia się</li> <li>▪ zalecaną literaturę</li> <li>▪ warunki i kryteria zaliczenia przedmiotu</li> </ul>			
2.	BIBLIOTEKA WSZOP zapewnia literaturę podstawową do przedmiotu oraz wybrane pozycje literatury uzupełniającej, w tym dostęp do zbiorów cyfrowych i Platformy IBUK Libra			
3.	ELEKTRONICZNY NIEZBĘDNIK STUDENTA zawiera: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ kierunkowe efekty uczenia się</li> <li>▪ karty przedmiotów</li> <li>▪ terminy konsultacji nauczycieli akademickich</li> </ul>			
4.	WIRTUALNY DZIEKANAT zawiera: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ harmonogram zajęć na bieżący semestr</li> <li>▪ harmonogram sesji egzaminacyjnej</li> <li>▪ ogłoszenia dotyczące organizacji roku akademickiego</li> </ul>			

5.	Ocena osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się z wykorzystaniem metod weryfikacji wymagających oceny jakościowej oznacza, że zakładane efekty zostały osiągnięte: <ul style="list-style-type: none"><li>▪ w pełni – ocena bardzo dobry</li><li>▪ z niewielkimi niedociągnięciami – ocena dobry plus</li><li>▪ z brakami, które można uzupełnić – ocena dobry</li><li>▪ z istotnymi brakami, które można uzupełnić – ocena dostateczny plus</li><li>▪ z istotnymi brakami na minimalnym poziomie – ocena dostateczny lub</li><li>▪ nie zostały osiągnięte – ocena niedostateczny.</li></ul>
6.	Ocena osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się z wykorzystaniem metod weryfikacji wymagających oceny ilościowej oznacza, że zakładane efekty zostały osiągnięte: <ul style="list-style-type: none"><li>▪ 91-100% sumy – ocena bardzo dobry</li><li>▪ 81-90% – ocena dobry plus</li><li>▪ 71-80% – ocena dobry</li><li>▪ 61-70% – ocena dostateczny plus</li><li>▪ 51-60% – ocena dostateczny lub</li><li>▪ 50% i mniej – ocena niedostateczny.</li></ul>
7.	Terminy egzaminów uzgadnia starosta roku z prowadzącym zajęcia
8.	Karta przedmiotu obowiązuje od roku akademickiego 2024/25