

KARTA PRZEDMIOTU

Nazwa przedmiotu w języku polskim: ORGANY NADZORU NAD WARUNKAMI PRACY										Kod przedmiotu: KNT/ZIP-IIP/EM BHP/22	
Nazwa przedmiotu w języku angielskim: THE SUPERVISORY AUTHORITY OF WORK CONDITIONS											
Kierunek studiów: Zarządzanie i Inżynieria Produkcji					Profil: praktyczny				Poziom studiów: II stopnia		
Specjalność/specjalizacja: Europejski menedżer BHP					Forma zaliczenia przedmiotu: zaliczenie na ocenę				Semestr studiów: 2		
Nazwa modułu programu: specjalnościowy					Język w jakim prowadzone są zajęcia: polski						
Tryb studiów	Forma zajęć								Ogólna liczba godzin	Liczba punktów ECTS:	
	W	Ćw.	Konw.	Lab.	Proj.	Sem.	Zajęcia terenowe	Lektorat			
Tryb stacjonarny	15	-	-	-	-	-	-	-	15	1	
Tryb niestacjonarny	9	-	-	-	-	-	-	-	9		
Jednostka realizująca przedmiot: Kolegium Nauk Technicznych											
Odpowiedzialny za opracowanie karty przedmiotu (tytuł/stopień naukowy, imię i nazwisko, adres e-mail): dr Anna Sikorska (asikorska@wszop.edu.pl)											
CEL PRZEDMIOTU:											
C1.	Nabycie przez studentów wiedzy z zakresu prawnej ochrony pracy, w tym obowiązków pracodawcy i pracownika z obszaru bhp.										
C2.	Nabycie przez studentów wiedzy z zakresu rodzajów odpowiedzialności pracodawcy za naruszenie obowiązków dotyczących bhp oraz właściwości rzeczowej organów nadzoru nad warunkami pracy.										
C3.	Nabycie przez studentów umiejętności praktycznego stosowania przepisów, w tym ustalania właściwości rzeczowej organu/ sądu do rozpatrzenia nieprawidłowości/skutków wynikających z naruszenia przez pracodawcę przepisów i zasad bhp.										
WYMAGANIA WSTĘPNE:											
1.	Podstawy prawa.										
PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ:									ODNIESIENIE DO KIERUNKOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ		
EU1	zna i rozumie wiedzę na temat właściwości rzeczowej organów nadzoru nad warunkami pracy; ma wiedzę dotyczącą rodzajów odpowiedzialności pracodawcy w zakresie naruszenia obowiązków z zakresu bhp.								ZIP KW_07		
EU2	potrafi stosować przepisy prawa, w tym sprawnie ustalić zakres kompetencji rzeczowej organów nadzoru nad warunkami pracy oraz sądów.								ZIP KU_02		
EU3	jest gotów ustalić zakres odpowiedzialności pracodawcy za naruszenia przepisów i zasad bhp.								ZIP KK_01		
TREŚCI PROGRAMOWE:											
L.p.	WYKŁAD									Liczba godzin	
										S	N
W1	Zakres obowiązku pracodawcy i pracownika z zakresu bhp Generalny obowiązek pracodawcy –art. 207 kp. Skutki niewykonania. Obowiązki pracownika w zakresie bhp. Skutki niewykonania.									2	2

W2	Wewnętrzne podmioty nadzorujące warunki pracy Społeczna Inspekcja Pracy – ustawa z dnia 24 czerwca 1983 r. o społecznej inspekcji pracy. Związki Zawodowe – ustawa z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych. Służba bhp – art. 237 ¹¹ kp. Komisja bhp –art. 237 ¹²⁻¹³ kp.	2	2
W3	Zewnętrzne organy nadzoru nad warunkami pracy <ul style="list-style-type: none"> ✓ Państwowa Inspekcja Pracy – ustawa z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy ✓ Państwowa Inspekcja Sanitarna – ustawa z dnia 14 marca 1985 r.o Państwowej Inspekcji Sanitarnej ✓ Urząd Górniczy– ustawa z dnia 9 czerwca 2011 r. Prawo geologiczne i górnicze. ✓ Urząd Nadzoru Technicznego – ustawa z dnia 21 grudnia 2000 r. o Urzędzie Nadzoru Technicznego. ✓ Prokurator – ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. kodeks postępowania karnego. 	5	3
W4	Sąd – organ sprawujący wymiar sprawiedliwości. Analiza zakresu działania w aspekcie prawnej ochrony pracy <ul style="list-style-type: none"> ✓ sąd administracyjny (WSA, NSA) – właściwość rzeczowa dla sporów wynikłych z niewykonania decyzji administracyjnych wydawanych przez organu nadzoru nad warunkami pracy ✓ sąd pracy i ubezpieczeń społecznych– właściwość rzeczowa dla dochodzenia odszkodowań z tytułu uszczerbku na zdrowiu powstałego w skutek wypadku przy pracy/choroby zawodowej w związku z naruszeniem przez pracodawcę przepisów/ zasad bhp ✓ sąd karny – właściwość rzeczowa dla stwierdzenia, że czyn polegający na naruszaniu przez pracodawcę przepisów/ zasad bhp stanowi przestępstwo przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową. 	2	2
W5	Rodzaje odpowiedzialności pracodawcy za naruszenie obowiązków w zakresie bhp <ul style="list-style-type: none"> ✓ administracyjna (środki prawne PIP– nakaz, wystąpienie, polecenie o których mowa w ustawie z dnia 13 kwietnia 2007 r. o PIP, wydawane w trybie ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. kodeks postępowania administracyjnego) ✓ wykroczeniowa (środki prawne inspektora pracy: mandat, wniosek do sądu wydawane w trybie ustawy z dnia 24 sierpnia 2001 r. kodeks postępowania w sprawach o wykroczenia) ✓ z ubezpieczenia społecznego– świadczenia wydawane w trybie ustawy z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (świadczenia z ZUS w tym m.in.: odszkodowanie, świadczenie rehabilitacyjne, renta szkoleniowa). ✓ uzupełniająca z przepisów prawa cywilnego–świadczenia zasądzone na podstawie art. 415 kc. oraz art. 435 kc. (świadczenia z art. 444-445 kc. w tym odszkodowanie, renta, zadośćuczynienie). ✓ karna –odpowiedzialność za przestępstwo(art. 218 kk; art. 220 kk; art. 221 kk). 	4	2
RAZEM:		15	9
FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA PRZEDMIOTU:			
Na podstawie oceny z pisemnego zaliczenia.			
NARZĘDZIA I METODY DYDAKTYCZNE			
1.	Wykład z ewentualną prezentacją multimedialną.		
2.	Materiały pomocnicze.		
OBCIĄŻENIE STUDENTA PRACĄ:			
Forma aktywności		Liczba godzin na zrealizowanie aktywności	
		<i>tryb stacjonarny</i>	<i>tryb niestacjonarny</i>
1.	godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim	15	9
2.	samodzielne przygotowanie do zajęć	1	6
3.	przygotowanie do egzaminu / zaliczenia	4	5
4.	udział w konsultacjach	1	1

5.	zapoznanie się z literaturą przedmiotu	2	2
6.	egzamin / zaliczenie	2	2
SUMA GODZIN		25	25
LICZBA PUNKTÓW ECTS		1	1

LITERATURA PODSTAWOWA:

1.	Sobczyk A.(red.): <i>Kodeks pracy. Komentarz.</i> Warszawa 2021 LEGALIS.
2.	Boguszewski J (i in.): <i>Kompendium bhp: poradnik dla służb bhp i pracodawców.</i> Tom 1-2. Wiedza i Praktyka 2018
3.	Wyka T., Mielczarek M. (red.): <i>Prawo ochrony pracy-współczesność i perspektywy rozwoju.</i> Wolters Kluwer 2017(IBUK)

LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA I ŹRÓDŁA PRAWA:

1.	Kryczka S.: <i>BHP Obowiązki pracodawców praktyczne przykłady,</i> Wydanie Specjalne Monitor 2018
2.	Florek L.: <i>Prawo pracy,</i> Warszawa 2017
3.	Kaźmierczak A.: <i>Poradnik dla służb bhp. Zadania, uprawnienia, odpowiedzialność.</i> Warszawa 2017
4.	Antolak-Szymański K., Niedziński T.: <i>Ustawa o Państwowej Inspekcji Pracy. Komentarz,</i> Warszawa 2016, System Informacji Prawnej LEGALIS.
5.	Gersdorf M., Gudowska B. (red.): <i>Spoleczne ubezpieczenia wypadkowe i chorobowe. Komentarz,</i> Warszawa 2012.
6.	Pawlak L.: <i>Przestępstwa i wykroczenia przeciwko indywidualnym i zbiorowym prawom pracownika,</i> Warszawa 2010.
7.	Gersdorf M., Rączka K., Raczkowski M.: <i>Komentarz do ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy,</i> Warszawa 2008.
8.	Radecki W.: <i>Przestępstwa przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową,</i> Warszawa 2001.
9.	Ustawa z dnia 13 kwietnia 2007 r. <i>o Państwowej Inspekcji Pracy</i> (t.j. Dz.U. z 2018, poz. 623).
10.	Ustawa z dnia 30 października 2002 r. <i>o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych</i> (t.j. z 2019 r., poz. 1205).
11.	Ustawa z dnia 24 sierpnia 2001 r. <i>Kodeks postępowania w sprawach o wykroczenia</i> (t.j. Dz.U. z 2021, poz. 457 ze zm.).
12.	Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. <i>Kodeks karny</i> (t.j. Dz.U. z 2021 r., poz. 2345).
13.	Ustawa z dnia 23 maja 1991 r. <i>o związkach zawodowych</i> (t.j. z 2019, poz. 263, ze zm.).
14.	Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. <i>Kodeks cywilny</i> (t.j. Dz. U. z 2020, poz. 1740 ze zm.).
15.	Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. <i>Kodeks postępowania administracyjnego</i> (t. j. Dz.U. z 2021, poz. 2096 ze zm.).
16.	Rozporządzenia RM z dnia 2 września 1997 r. <i>w sprawie służby bhp</i> (t.j. Dz.U z 2004, nr 246, poz. 2468 ze zm).

PRZYDATNE INFORMACJE

1.	<p>PLATFORMA MOODLE zawiera :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ materiały dydaktyczne do przedmiotu ▪ przedmiotowe efekty uczenia się ▪ zalecaną literaturę ▪ warunki i kryteria zaliczenia przedmiotu
2.	BIBLIOTEKA WSZOP zapewnia literaturę podstawową do przedmiotu oraz wybrane pozycje literatury uzupełniającej, w tym dostęp do zbiorów cyfrowych i Platformy IBUK Libra
3.	<p>ELEKTRONICZNY NIEZBĘDNIK STUDENTA zawiera:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ kierunkowe efekty uczenia się ▪ karty przedmiotów ▪ terminy konsultacji nauczycieli akademickich
4.	<p>WIRTUALNY DZIEKANAT zawiera:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ harmonogram zajęć na bieżący semestr ▪ harmonogram sesji egzaminacyjnej ▪ ogłoszenia dotyczące organizacji roku akademickiego
5.	Terminy egzaminów uzgadnia starosta roku z prowadzącym zajęcia
6.	Karta przedmiotu obowiązuje od roku akademickiego 2022/2023