

KARTA PRZEDMIOTU

<i>Nazwa przedmiotu w języku polskim:</i> PRAWO PRACY W UJĘCIU MIĘDZYNARODOWYM									<i>Kod przedmiotu:</i> KNT/ZIP-IIP/EM BHP/21	
<i>Nazwa przedmiotu w języku angielskim:</i> LABOR LAW IN AN INTERNATIONAL APPROACH										
<i>Kierunek studiów:</i> Zarządzanie i Inżynieria Produkcji					<i>Profil:</i> praktyczny			<i>Poziom studiów:</i> II stopnia		
<i>Specjalność/specjalizacja:</i> Europejski menedżer BHP					<i>Forma zaliczenia przedmiotu:</i> zaliczenie na ocenę			<i>Semestr studiów:</i> 2		
<i>Nazwa modułu programu:</i> specjalnościowy					<i>Język w jakim prowadzone są zajęcia:</i> polski					
<i>Tryb studiów</i>	<i>Forma zajęć</i>								<i>Ogólna liczba godzin</i>	<i>Liczba punktów ECTS:</i>
	W	Ćw.	Konw.	Lab.	Proj.	Sem.	Zajęcia terenowe	Lektorat		
<i>Tryb stacjonarny</i>	9	-	-	-	-	-	-	-	9	1
<i>Tryb niestacjonarny</i>	9	-	-	-	-	-	-	-	9	
<i>Jednostka realizująca przedmiot:</i> Kolegium Nauk Technicznych										
<i>Odpowiedzialny za opracowanie karty przedmiotu (tytuł/stopień naukowy, imię i nazwisko, adres e-mail):</i> dr Anna Sikorska (asikorska@wszop.edu.pl)										
CEL PRZEDMIOTU:										
C1	Nabycie przez studentów wiedzy na temat organizacji międzynarodowych tworzących źródła prawa pracy.									
C2	Nabycie przez studentów wiedzy na temat wpływu organizacji międzynarodowych na polskie ustawodawstwo w zakresie prawa pracy oraz związanych z tym podstaw dotyczących prawa pracy.									
C3	Nabycie przez studentów umiejętności w zakresie praktycznego stosowania przepisów prawa pracy.									
WYMAGANIA WSTĘPNE:										
1.	Podstawy prawa.									
PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ :									ODNIESIENIE DO KIERUNKOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ	
EU1	posiada i rozumie wiedzę w zakresie organizacji międzynarodowych tworzących źródła prawa pracy, hierarchii tych źródeł oraz ich wpływu na ustawodawstwo krajowe.								ZIP KW_07	
EU2	zna i rozumie wiedzę z zakresu prawa pracy oraz potrafi stosować przepisy prawa pracy.								ZIP KW_07 ZIP KU_011	
EU3	rozumie znaczenie zmian zachodzących w prawie pracy i w związku z tym jest gotów do ciągłego aktualizowania wiedzy z tego zakresu.								ZIP KK_01	
TREŚCI PROGRAMOWE:										
L.p.	WYKŁAD								Liczba godzin	
									S	N
W1	Źródła międzynarodowego prawa pracy Międzynarodowa Organizacja Pracy – geneza powstania, misja organizacji, struktura organizacji, źródła prawa tworzone przez MOP i ich wpływ na ustawodawstwo krajowe (konwencje i zalecenia MOP). Konwencje ratyfikowane/nieratyfikowane.								2	2

W2	Źródła europejskiego prawa pracy Rada Europy – geneza powstania, misja organizacji, struktura organizacji, źródła prawa tworzone przez Radę Europy (Europejska Konwencja Praw Człowieka, w tym omówienie powołanego na mocy Konwencji–Europejskiego Trybunału Praw Człowieka z siedzibą w Strasburgu; Europejska Karta Społeczna).	1	1
W3	Źródła europejskiego prawa pracy Unia Europejska – historia powstania organizacji, struktura organizacji, źródła prawa tworzone przez UE (rozporządzenia, dyrektywy, decyzje, zalecenia/opinia) i ich umiejscowienie w hierarchii źródeł prawa pracy.	2	2
W4	Wpływ regulacji międzynarodowych na ustawodawstwo krajowe Prezentacja wpływu działalności normotwórczej organizacji międzynarodowych na ustawodawstwo polskie na przykładzie: ✓ konwencji MOP nr 155; nr 161; nr 187 ✓ EKS ✓ rozporządzeń i dyrektyw UE.	2	2
W5	Bezpieczeństwo i higiena pracy Prezentacja regulacji KP w zakresie bezpieczeństwa i higiena pracy w kontekście dyrektywy ramowej 89/391 dotyczącej bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w miejscu pracy w zakresie praw i obowiązków pracownika i pracodawcy, a także dyrektyw szczegółowych, takich jak: dyrektywa 98/24/WE w sprawie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników przed ryzykiem związanym ze środkami chemicznymi w miejscu pracy; dyrektywa 2000/54/WE w sprawie ochrony pracowników przed ryzykiem związanym z narażeniem na działanie czynników biologicznych w miejscu pracy; dyrektywa 2002/44/WE w sprawie minimalnych wymagań w zakresie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa dotyczących narażenia pracowników na ryzyko spowodowane czynnikami fizycznymi; dyrektywa 2003/10/WE w sprawie minimalnych wymagań w zakresie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa dotyczących narażenia pracowników na ryzyko spowodowane czynnikami fizycznymi-hałasem.	2	2
RAZEM:		9	9
FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA PRZEDMIOTU: zaliczenie pisemne			
NARZĘDZIA I METODY DYDAKTYCZNE			
1.	Wykład z ewentualną prezentacją multimedialną.		
2.	Materiały pomocnicze.		
OBCIĄŻENIE STUDENTA PRACĄ:			
Forma aktywności		Liczba godzin na zrealizowanie aktywności	
		<i>tryb stacjonarny</i>	<i>tryb niestacjonarny</i>
1.	godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim	9	9
2.	samodzielne przygotowanie do zajęć	1	1
3.	przygotowanie do egzaminu / zaliczenia	11	11
4.	udział w konsultacjach	1	1
5.	zapoznanie się z literaturą przedmiotu	2	2
6.	egzamin / zaliczenie	1	1
SUMA GODZIN		25	25
LICZBA PUNKTÓW ECTS		1	1
LITERATURA PODSTAWOWA:			
1.	<i>Kodeks pracy oraz ustawy towarzyszące</i> , Warszawa 2018.		
2.	Sobczyk A. (red.): <i>Kodeks pracy. Komentarz</i> . Warszawa 2021, System Informacji Prawnej LEGALIS.		
3.	Świątkowski A.M.: <i>Prawo pracy Unii Europejskiej 2015</i> , LEGALIS		
LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA I ŹRÓDŁA PRAWA:			
1.	Florek L., Pisarczyk Ł. <i>Prawo pracy</i> , Warszawa 2019		
2.	Świątkowski A.M.: <i>Międzynarodowe prawo pracy</i> , Warszawa 2008.		

3.	Konwencja MOP nr 155 z dnia 22 czerwca 1981 r. <i>dotycząca bezpieczeństwa, zdrowia pracowników i środowiska pracy</i> oraz Zalecenie nr 164 z dnia 22 czerwca 1981 r. <i>dotyczące bezpieczeństwa, zdrowia pracowników i środowiska pracy</i> . Konwencja MOP nr 161 z dnia 26 czerwca 1985 r. <i>w sprawie służb medycyny pracy</i> oraz Zalecenie nr 171 z dnia 26 czerwca 1985 r. <i>dotyczące pracowniczych służb zdrowia</i> . Konwencja MOP nr 187z dnia 15 czerwca 2006 r. <i>w sprawie promowania bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w miejscu pracy</i> oraz Zalecenie z dnia 15 czerwca 2006 r. <i>w sprawie struktur promujących bezpieczeństwo i higienę pracy</i> .
4.	Europejska Karta Społeczna z dnia 18 października 1961 r. Zrewidowana Europejska Karta Społeczna z dnia 2 maja 1996 r.
5.	Dyrektywa ramowa 89/391 <i>dotycząca bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w miejscu pracy</i>
6.	Ustawa z dnia 13 kwietnia 2007 r. <i>o Państwowej Inspekcji Pracy</i> (tj. Dz.U. z 2019, poz. 251).
7.	Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. <i>Kodeks postępowania administracyjnego</i> (tj. Dz.U. z 2021, poz.735 ze zm.).

PRZYDATNE INFORMACJE

1.	PLATFORMA MOODLE zawiera : <ul style="list-style-type: none"> ▪ materiały dydaktyczne do przedmiotu ▪ przedmiotowe efekty uczenia się ▪ zalecaną literaturę ▪ warunki i kryteria zaliczenia przedmiotu
2.	BIBLIOTEKA WSZOP zapewnia literaturę podstawową do przedmiotu oraz wybrane pozycje literatury uzupełniającej, w tym dostęp do zbiorów cyfrowych i Platformy IBUK Libra
3.	ELEKTRONICZNY NIEZBĘDNIK STUDENTA zawiera: <ul style="list-style-type: none"> ▪ kierunkowe efekty uczenia się ▪ karty przedmiotów ▪ terminy konsultacji nauczycieli akademickich
4.	WIRTUALNY DZIEKANAT zawiera: <ul style="list-style-type: none"> ▪ harmonogram zajęć na bieżący semestr ▪ harmonogram sesji egzaminacyjnej ▪ ogłoszenia dotyczące organizacji roku akademickiego
5.	Terminy egzaminów uzgadnia starosta roku z prowadzącym zajęcia
6.	Karta przedmiotu obowiązuje od roku akademickiego 2022/2023