

KARTA PRZEDMIOTU

Nazwa przedmiotu w języku polskim: PRAWO PRACY									Kod przedmiotu: KNT/ZiIP-IP/O/06	
Nazwa przedmiotu w języku angielskim: LABOUR LAW										
Kierunek studiów: ZARZĄDZANIE I INŻYNIERIA PRODUKCI					Profil: praktyczny			Poziom studiów: I stopień		
Specjalność/specjalizacja: -					Forma zaliczenia przedmiotu: zaliczenie na ocenę			Semestr studiów: 6		
Nazwa modułu programu: ogólny					Język w jakim prowadzone są zajęcia: polski					
Tryb studiów	Forma zajęć								Ogólna liczba godzin	Liczba punktów w ECTS
	W	Ćw.	Konw.	Lab.	Proj.	Sem.	Zajęcia terenowe	Lektorat		
Tryb stacjonarny	15	-	-	-	-	-	-	-	15	2
Tryb niestacjonarny	15	-	-	-	-	-	-	-	15	
Jednostka realizująca przedmiot: Kolegium Nauk Technicznych										
Odpowiedzialny za opracowanie karty przedmiotu (tytuł/stopień naukowy, imię i nazwisko, adres e-mail): dr Anna Sikorska (asikorska@wszop.edu.pl)										
CEL PRZEDMIOTU:										
C1.	Nabycie przez studentów wiedzy na temat cech stosunku pracy oraz jego form zatrudnienia; nawiązywania i rozwiązywania umów o pracę; praw i obowiązków stron stosunku pracy.									
C2.	Nabycie przez studentów wiedzy na temat odpowiedzialności porządkowej, materialnej pracowników oraz odpowiedzialności wykroczeniowej pracodawcy.									
C3.	Nabycie przez studentów umiejętności praktycznego stosowania przepisów prawa pracy.									
WYMAGANIA WSTĘPNE:										
1.	Podstawy prawa									
PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ:									ODNIESIENIE DO KIERUNKOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ	
EU1	posiada wiedzę teoretyczną z zakresu nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy. Zna i rozumie odpowiedzialności stron stosunku pracy w zakresie naruszenia obowiązków.								ZIP K_W10	
EU2	potrafi stosować przepisy prawa pracy, w tym sprawnie wykorzystywać orzecznictwo sądowe na okoliczność rozwiązywania podstawowych problemów z zakresu prawa pracy.								ZIP K_U06	
EU3	jest świadomy znaczenie zmian zachodzących w prawie pracy i jest gotów do, związanej z tym potrzebą ciągłego aktualizowania wiedzy z tego zakresu								ZIP KK_02, ZIP KK_04	

TREŚCI PROGRAMOWE:			
L.p.	WYKŁAD	Liczba godzin	
		S	N
W1	Źródła prawa pracy Źródła międzynarodowe – Międzynarodowa Organizacja Pracy (konwencje, zalecenia MOP) Źródła europejskie – Unia Europejska, Rada Europy (dyrektywy, rozporządzenia, decyzje UE, Europejska Karta Społeczna RE) Źródła krajowe – Kodeks pracy, akty wykonawcze, Kodeks cywilny Zakładowe – układy zbiorowe pracy, regulaminy.	2	2
W2	Nawiązanie stosunku pracy Charakterystyka stosunku pracy (podporządkowanie pracownika, osobiste świadczenie pracy, dobrowolność świadczenia pracy, odpłatność, ryzyko pracodawcy). Rodzaje umów o pracę. Umowa na okres próbny, na czas określony, na czas nieokreślony. Treść umowy o pracę. Pozaumowne formy zatrudnienia w ramach stosunku pracy. Wykroczenia przeciwko prawom pracownika (art. 281 pkt 1;1a; 2 kp)	4	4
W3	Rozwiązanie stosunku pracy Tryby rozwiązywania umowy o pracę: za wypowiedzeniem, bez wypowiedzeniem, za porozumieniem stron. Wymogi formalne przy rozwiązywaniu umowy o pracę (forma pisemna, przyczyna, konsultacja związkowa, terminy). Wykroczenie przeciwko prawom pracownika (art. 281 pkt 3 kp)	3	3
W4	Odpowiedzialność porządkowa i materialna pracowników Charakter prawny odpowiedzialności porządkowej, katalog kar porządkowych, tryb nakładania kar porządkowych, środki odwoławcze. Odpowiedzialność pracownika za szkody wyrządzone pracodawcy. Odpowiedzialność na zasadach ogólnych oraz za mienie powierzone: przesłanki odpowiedzialności – szkoda, bezprawność, wina, związek przyczynowy. Wykroczenie przeciwko prawom pracownika (art. 281 pkt 4 kp)	3	3
W5	Równe traktowanie w zatrudnieniu Zasada niedyskryminowania w zatrudnieniu Zasada równego traktowania w zatrudnieniu. Skutki naruszenia ww. zasad. Mobbing w zatrudnieniu. Obowiązki związane z przeciwdziałaniem mobbingowi. Skutki mobbingu (uprawnienia pracownika; odpowiedzialność pracodawcy).	3	3
RAZEM:		15	15
FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA PRZEDMIOTU:			
Na podstawie aktywności na zajęciach oraz oceny z egzaminu.			
NARZĘDZIA I METODY DYDAKTYCZNE			
1.	Laptop, rzutnik multimedialny.		
2.	Wykład z ewentualną prezentacją multimedialną.		
3.	Rozwiązywanie przypadków – praca zespołowa.		
4.	Materiały pomocnicze.		
OBCIĄŻENIE STUDENTA PRACĄ:			
Forma aktywności		Liczba godzin na zrealizowanie aktywności	
		tryb stacjonarny	tryb niestacjonarny
1.	godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim	15	15
2.	samodzielne przygotowanie do zajęć	7	7
3.	przygotowanie do egzaminu / zaliczenia	15	15
4.	udział w konsultacjach	2	2
5.	zapoznanie się z literaturą przedmiotu	10	10
6.	egzamin / zaliczenie	1	1
SUMA GODZIN		50	50
LICZBA PUNKTÓW ECTS		2	2
LITERATURA PODSTAWOWA:			
1.	Walczak K.: <i>Kodeks pracy. Komentarz</i> , LEGALIS 2021		

2.	Florek L.: <i>Prawo pracy</i> , Ch BECK 2016
3.	Świątkowski A.M., red.: <i>Kodeks pracy. Komentarz</i> , 2020 LEGALIS
LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA I ŹRÓDŁA PRAWA :	
1.	Wujczyk M, J. Czerniak-Swędzioł <i>Polskie prawo pracy, Kazusy</i> , Warszawa 2013
2.	B.M. Ćwiertniak, <i>Aktualne zagadnienia prawa pracy i polityki socjalnej</i> , t. 1–3, Sosnowiec 2012.
3.	Szewczyk H., <i>Mobbing w stosunku pracy. Zagadnienia prawne</i> . Warszawa 2012.
4.	Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. z Dz. U. z 2020 r., poz. 1320 ze zm.)
5.	Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (tj. Dz.U. z 2020, poz. 1740).
PRZYDATNE INFORMACJE	
1.	<p>PLATFORMA MOODLE zawiera :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ materiały dydaktyczne do przedmiotu ▪ przedmiotowe efekty uczenia się ▪ zalecaną literaturę ▪ warunki i kryteria zaliczenia przedmiotu
2.	BIBLIOTEKA WSZOP zapewnia literaturę podstawową do przedmiotu oraz wybrane pozycje literatury uzupełniającej, w tym dostęp do zbiorów cyfrowych i Platformy IBUK Libra
3.	<p>ELEKTRONICZNY NIEZBĘDNIK STUDENTA zawiera:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ kierunkowe efekty uczenia się ▪ karty przedmiotów ▪ terminy konsultacji nauczycieli akademickich
4.	<p>WIRTUALNY DZIEKANAT zawiera:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ harmonogram zajęć na bieżący semestr ▪ harmonogram sesji egzaminacyjnej ▪ ogłoszenia dotyczące organizacji roku akademickiego
5.	Terminy egzaminów uzgadnia starosta roku z prowadzącym zajęcia
6.	Karta przedmiotu obowiązuje od roku akademickiego 2022/2023