

## KARTA PRZEDMIOTU

Nazwa przedmiotu w języku polskim: <b>PSYCHOLOGIA ORGANIZACJI I ZARZĄDZANIA</b>									Kod przedmiotu: <b>KNT/ZIP-IIP/O/03</b>	
Nazwa przedmiotu w języku angielskim: <b>PSYCHOLOGY OF ORGANIZATION AND MANAGEMENT</b>										
Kierunek studiów: <b>Zarządzanie i Inżynieria Produkcji</b>				Profil: <b>praktyczny</b>				Poziom studiów: <b>II stopień</b>		
Specjalność/specjalizacja: -				Forma zaliczenia przedmiotu: <b>zaliczenie z oceną</b>				Semestr studiów: <b>1</b>		
Nazwa modułu programu: <b>ogólny</b>				Język w jakim prowadzone są zajęcia: <b>polski</b>						
Tryb studiów	Forma zajęć								Ogólna liczba godzin	Liczba punktów ECTS:
	W	Ćw.	Konw.	Lab.	Proj.	Sem.	Zajęcia terenowe	Lektorat		
Tryb stacjonarny	-	-	15	-	-	-	-	-	15	1
Tryb niestacjonarny	-	-	15	-	-	-	-	-	15	
Jednostka realizująca przedmiot, wydział: <b>Kolegium Nauk Technicznych</b>										
Odpowiedzialny za opracowanie karty przedmiotu (tytuł/stopień naukowy, imię i nazwisko, adres e-mail): <b>dr Izabela Wlizło (iwlizlo@wszop.edu.pl)</b>										
<b>CEL PRZEDMIOTU:</b>										
C1.	Zapoznanie studentów z istotnymi pojęciami, obszarami zainteresowań i zastosowania wiedzy z zakresu współczesnej psychologii zarządzania i organizacji									
C2.	Rozwijanie u studentów umiejętności stosowania wiedzy psychologicznej w efektywnym zarządzaniu organizacją, w tym związanych z przywództwem i zarządzaniu zmianami									
C3.	Rozwijanie u studentów potrzeby pogłębiania swojej wiedzy z zakresu współczesnych zachowań organizacyjnych, kierowania w organizacji oraz zarządzania zmianami									
<b>WYMAGANIA WSTĘPNE:</b>										
1.	Wiedza z zakresu zarządzania.									
<b>PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ:</b>									<b>ODNIESIENIE DO KIERUNKOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ</b>	
EU1	zna i rozumie istotne pojęcia i obszary zainteresowań oraz zastosowania wiedzy z zakresu współczesnej psychologii organizacji i zarządzania, rozumie mechanizmy indywidualnych i grupowych zachowań w organizacji oraz jest gotów do rozwijania umiejętności stosowania wiedzy psychologicznej w efektywnym zarządzaniu organizacją.								<b>ZIP KW_01, ZIP KU_10, ZIP KK_01</b>	
EU2	posiada wiedzę z zakresu kreowania procesów społecznych w organizacji, jest świadom ich konsekwencji i potrafi nimi zarządzać								<b>ZIP KW_01, ZIP KU_08</b>	
EU3	jest gotów do doskonalenia swojej wiedzy z zakresu psychologii w organizacji i zarządzaniu.								<b>ZIP KK_01</b>	

<b>TREŚCI PROGRAMOWE:</b>			
L.p.	KONWERSATORIUM	Liczba godzin	
		S	N
K1	<b>Wprowadzenie do psychologii organizacji i zarządzania</b> Omówienie zasadniczych treści zawartych w karcie przedmiotu (głównych treści programowych, formy i kryteriów zaliczenia, narzędzi i metod dydaktycznych, literatury). Charakterystyka organizacji i jej uczestników. Istota znajomości mechanizmów zachowań ludzi w organizacji. Metafory organizacji.	3	3
K2	<b>Kultura organizacyjna i klimat organizacyjny</b> Przegląd wybranych teorii oraz modeli kultury i klimatu organizacyjnego. Rola i funkcje kultury i klimatu organizacyjnego. Tworzenie oraz kształtowanie kultury i klimatu organizacyjnego.	2	2
K3	<b>Jednostka w organizacji</b> Czynniki kształtujące jednostkowe zachowania w organizacji. Rola procesów poznawczych w organizacji i zarządzaniu. Wybrane teorie motywacji do pracy i ich implikacje w praktyce.	3	3
K4	<b>Grupy w organizacji</b> Podstawy zachowań grupowych. Charakterystyka zespołów pracowniczych. Komunikacja w zespołach.	2	2
K5	<b>Przywództwo w organizacji</b> Przywództwo a kierowanie. Współczesne teorie przywództwa w organizacji. Wyzwania wobec przywództwa.	2	2
K6	<b>Zmiany w organizacji</b> Charakterystyka zmian w organizacji. Wybrane teorie i metody kierowania zmianami w organizacji. Tworzenie kultury organizacyjnej otwartej na zmiany.	3	3
<b>RAZEM:</b>		<b>15</b>	<b>15</b>
<b>FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA PRZEDMIOTU:</b> test wiedzy, aktywność podczas zajęć			
<b>NARZĘDZIA I METODY DYDAKTYCZNE</b>			
1.	Laptop, rzutnik multimedialny		
2.	Dyskusja z prezentacją multimedialną		
3.	Studium przypadków, analiza zdarzeń, dyskusja		
4.	Ćwiczenia w parach, grupach		
<b>OBCIĄŻENIE STUDENTA PRACĄ:</b>			
<b>Forma aktywności</b>		<b>Liczba godzin na zrealizowanie aktywności</b>	
		<i>tryb stacjonarny</i>	<i>tryb niestacjonarny</i>
1.	godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim	15	15
2.	samodzielne przygotowanie do zajęć	1	1
3.	przygotowanie do egzaminu / zaliczenia	5	5
4.	udział w konsultacjach	1	1
5.	zapoznanie się z literaturą przedmiotu	2	2
6.	egzamin / zaliczenie	1	1
<b>SUMA GODZIN</b>		<b>25</b>	<b>25</b>
<b>LICZBA PUNKTÓW ECTS</b>		<b>1</b>	<b>1</b>
<b>LITERATURA PODSTAWOWA:</b>			
1.	Rożnowski B., Fortuna P. (red. nauk.), <i>Psychologia biznesu</i> . PWN, Warszawa 2020 (IBUK)		
2.	Robbins S.P., <i>Zachowania w organizacji</i> , Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2004		
<b>LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA:</b>			
1.	Armstrong M.A., <i>Zarządzanie ludźmi</i> , Dom Wydawniczy REBIS, Poznań 2007		
2.	Caruso D.R., Salovey P., <i>Inteligenty emocjonalnie menedżer</i> , Dom Wydawniczy REBIS, Poznań 2009		
3.	Kożusznik B., <i>Zachowania człowieka w organizacji</i> , Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2014		

<b>PRZYDATNE INFORMACJE</b>	
1.	PLATFORMA MOODLE zawiera : <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ materiały dydaktyczne do przedmiotu</li> <li>▪ przedmiotowe efekty uczenia się</li> <li>▪ zalecaną literaturę</li> <li>▪ warunki i kryteria zaliczenia przedmiotu</li> </ul>
2.	BIBLIOTEKA WSZOP zapewnia literaturę podstawową do przedmiotu oraz wybrane pozycje literatury uzupełniającej, w tym dostęp do zbiorów cyfrowych i Platformy IBUK Libra
3.	ELEKTRONICZNY NIEZBĘDNIK STUDENTA zawiera: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ kierunkowe efekty uczenia się</li> <li>▪ karty przedmiotów</li> <li>▪ terminy konsultacji nauczycieli akademickich</li> </ul>
4.	WIRTUALNY DZIEKANAT zawiera: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ harmonogram zajęć na bieżący semestr</li> <li>▪ harmonogram sesji egzaminacyjnej</li> <li>▪ ogłoszenia dotyczące organizacji roku akademickiego</li> </ul>
5.	Terminy egzaminów uzgadnia starosta roku z prowadzącym zajęcia
6.	Karta przedmiotu obowiązuje od roku akademickiego 2022/2023