

KARTA PRZEDMIOTU

Nazwa przedmiotu w języku polskim: PRAWO PRACY W UJĘCIU MIĘDZYNARODOWYM									Kod przedmiotu: KNTiZ/ZIP-IIO/EM BHP/15	
Nazwa przedmiotu w języku angielskim:										
Kierunek studiów: Zarządzanie i Inżynieria Produkcji					Profil: ogólnoakademicki				Poziom studiów: studia II stopnia	
Specjalność/specjalizacja: europijski menedżer BHP					Forma zaliczenia przedmiotu: zaliczenie na ocenę				Semestr studiów: 2	
Nazwa modułu programu: Specjalnościowy					Język w jakim prowadzone są zajęcia: Język polski					
Tryb studiów	Forma zajęć								Ogólna liczba godzin	Liczba punktów ECTS:
	W	Ćw.	Konw.	Lab.	Proj.	Sem.	Zajęcia terenowe	Lektorat		
Tryb stacjonarny	15	-	-	-	-	-	-	-	15	1
Tryb niestacjonarny	15	-	-	-	-	-	-	-	15	
Jednostka realizująca przedmiot: Kolegium Nauk Technicznych i Zarządzania										
Odpowiedzialny za opracowanie karty przedmiotu (tytuł/stopień naukowy, imię i nazwisko, adres e-mail): dr Anna Sikorska (asikorska@wszop.edu.pl)										
CEL PRZEDMIOTU:										
C1	Nabycie przez studentów wiedzy na temat organizacji międzynarodowych tworzących źródła prawa pracy oraz ich wpływu na polskie ustawodawstwo prawnej ochrony pracy.									
C2	Nabycie przez studentów wiedzy w zakresie organizacji systemów ochrony pracy w wybranych krajach Unii Europejskiej.									
C3	Nabycie przez studentów umiejętności w zakresie praktycznego stosowania międzynarodowych, w tym europejskich źródeł prawnej ochrony pracy.									
WYMAGANIA WSTĘPNE:										
1.	Podstawy prawa.									
PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ :									ODNIESIENIE DO KIERUNKOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ	
EU1	Student posiada wiedzę w zakresie organizacji międzynarodowych tworzących źródła prawa pracy, hierarchii tych źródeł oraz ich wpływu na ustawodawstwo krajowe.								ZIP KW_06	
EU2	Student posiada wiedzę z zakresu prawa pracy oraz potrafi stosować przepisy prawa pracy.								ZIP KW_06 ZIP KU_04	
EU3	Student rozumie znaczenie zmian zachodzących w prawie pracy i związaną z tym potrzebę ciągłego aktualizowania wiedzy z tego zakresu.								ZIP KS_02	

TREŚCI PROGRAMOWE:			
L.p.	WYKŁAD	Liczba godzin	
		S	N
W1	<p>Źródła międzynarodowego prawa pracy</p> <p>1. Prezentacja organizacji międzynarodowych i ich funkcji normotwórczej w zakresie ustanawiania standardów prawa pracy.</p> <p>1) Międzynarodowa Organizacja Pracy - historia powstania, misja organizacji, struktura organizacji, źródła prawa tworzone przez MOP (konwencje i zalecenia MOP)</p> <p>2) Rada Europy - historia powstania, misja organizacji, struktura organizacji, źródła prawa tworzone przez Radę Europy (Europejska Konwencja Praw Człowieka, w tym omówienie powołanego na mocy Konwencji - Europejskiego Trybunału Praw Człowieka z siedzibą w Strasburgu; Europejska Karta Społeczna).</p> <p>3) Unia Europejska - historia powstania organizacji, struktura organizacji, źródła prawa tworzone przez UE (rozporządzenia, dyrektywy, decyzje, zalecenia/opinia). i ich umiejscowienie w hierarchii źródeł prawa pracy.</p> <p>2. Umiejscowienie źródeł tworzonych przez organizacje międzynarodowe w hierarchii źródeł polskiego prawa pracy.</p> <p>3. Prezentacja wpływu działalności normotwórczej organizacji międzynarodowych na ustawodawstwo polskie na przykładzie:</p> <p>1) konwencji MOP nr 155; nr 161; nr 187</p> <p>2) EKS</p> <p>3) rozporządzeń i dyrektyw UE.</p>	6	6
W2	<p>Nawiązanie i rozwiązanie umowy o pracę</p> <p>Prezentacja regulacji KP w zakresie trybów nawiązania i rozwiązania umów o pracę, ze szczególnym odniesieniem do umów terminowych w kontekście dyrektywy 99/70/WE w sprawie pracy na czas określony; dyrektywy 91/533 w sprawie obowiązków pracodawcy dotyczącym informowania pracowników o warunkach stosowanych do umowy lub stosunku pracy.</p>	3	3
W3	<p>Czas pracy</p> <p>Prezentacja regulacji KP dotyczących czasu pracy w odniesieniu do dyrektywy 2003/88/WE dotycząca niektórych aspektów organizacji czasu pracy.</p>	1	1
W4	<p>Równe traktowanie w zatrudnieniu</p> <p>Prezentacja regulacji KP w zakresie równego traktowanie w zatrudnieniu i przeciwdziałaniu mobbingowi na przykładzie dyrektyw UE:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dyrektywy 97/80 dotyczącej ciężaru dowodu w sprawach dyskryminacji ze względu na płeć - dyrektywy 2000/43/WE wprowadzającej w życie zasadę równego traktowania osób bez względu na pochodzenie rasowe lub etniczne - dyrektywy 2000/78/WE ustanawiającej ogólne warunki ramowe równego traktowania w zakresie zatrudnienia i pracy - dyrektywy 2004/113/WE wprowadzającej w życie zasadę równego traktowania mężczyzn i kobiet w zakresie dostępu do towarów i usług oraz dostarczania towarów i usług - dyrektywy 2006/54/WE w sprawie wprowadzenia w życie zasady równości szans oraz równego traktowania kobiet i mężczyzn w dziedzinie zatrudnienia i pracy 	2	2
W5	<p>Bezpieczeństwo i higiena pracy</p> <p>Prezentacja regulacji KP w zakresie bezpieczeństwa i higiena pracy w kontekście dyrektywy ramowej 89/391 dotyczącej bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w miejscu pracy w zakresie praw i obowiązków pracownika i pracodawcy, a także dyrektyw szczegółowych, takich jak: dyrektywa 98/24/WE w sprawie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników przed ryzykiem związanym ze środkami chemicznymi w miejscu pracy; dyrektywa 2000/54/WE w sprawie ochrony pracowników przed ryzykiem związanym z narażeniem na działanie czynników biologicznych w miejscu pracy; dyrektywa 2002/44/WE w sprawie minimalnych wymagań w zakresie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa dotyczących narażenia pracowników na ryzyko spowodowane czynnikami fizycznymi; dyrektywa 2003/10/WE w sprawie minimalnych wymagań w zakresie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa dotyczących narażenia pracowników na ryzyko spowodowane czynnikami fizycznymi-hałasem</p>	3	3

		RAZEM:	15	15
FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA PRZEDMIOTU: zaliczenie pisemne				
NARZĘDZIA I METODY DYDAKTYCZNE				
1.	Wykład z ewentualną prezentacją multimedialną.			
2.	Materiały pomocnicze.			
OBCIĄŻENIE STUDENTA PRACĄ:				
Forma aktywności		Liczba godzin na zrealizowanie aktywności		
		tryb stacjonarny	tryb niestacjonarny	
1.	godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim	15	15	
2.	wykonanie prezentacji, projektu itp.	0	0	
3.	samodzielne przygotowanie do ćwiczeń	0	0	
4.	przygotowanie do kolokwium, egzaminu i innych form	5	5	
5.	udział w konsultacjach	1	1	
6.	zapoznanie się z literaturą przedmiotu	4	4	
SUMA GODZIN		25	25	
LICZBA PUNKTÓW ECTS		1	1	
LITERATURA PODSTAWOWA:				
1.	Sobczyk A., red. <i>Kodeks pracy. Komentarz</i> , Warszawa 2020, System Informacji Prawnej LEGALIS.			
2.	red. Wyka T., Mielczarek M., <i>Prawo ochrony pracy - współczesność i perspektywy rozwoju</i> , Warszawa 2017 r. (IBUK)			
LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA I ŹRÓDŁA PRAWA:				
1.	Florek L., Pisarczyk Ł. <i>Prawo pracy</i> , Warszawa 2019.			
2.	Florek L., <i>Europejskie prawo pracy</i> , Warszawa 2005.			
3.	Konwencja MOP nr 155 z dnia 22 czerwca 1981 r. <i>dotycząca bezpieczeństwa, zdrowia pracowników i środowiska pracy</i> oraz Zalecenie nr 164 z dnia 22 czerwca 1981 r. <i>dotyczące bezpieczeństwa, zdrowia pracowników i środowiska pracy</i> . Konwencja MOP nr 161 z dnia 26 czerwca 1985 r. <i>w sprawie służb medycyny pracy</i> oraz Zalecenie nr 171 z dnia 26 czerwca 1985 r. <i>dotyczące pracowniczych służb zdrowia</i> . Konwencja nr 187 z dnia 15 czerwca 2006 r. <i>w sprawie promowania bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w miejscu pracy</i> oraz Zalecenie z dnia 15 czerwca 2006 r. <i>w sprawie struktur promujących bezpieczeństwo i higienę pracy</i> .			
4.	Europejska Karta Społeczna z dnia 18 października 1961 r. Zrewidowana Europejska Karta Społeczna z dnia 2 maja 1996 r.			
5.	Dyrektywa ramowej 89/391 <i>dotyczącej bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w miejscu pracy</i> .			
6.	Ustawa z dnia 13 kwietnia 2007 r. <i>o Państwowej Inspekcji Pracy</i> (tj. Dz.U. z 2019, poz. 251).			
7.	Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. <i>Kodeks postępowania administracyjnego</i> (tj. Dz.U. z 2021, poz.735.).			
INNE PRZYDATNE INFORMACJE O PRZEDMIOCIE:				
1.	Materiały dydaktyczne do przedmiotu mogą być zamieszczane w Elektronicznym Niezbędniku Studenta (ENS) lub przekazane w formie elektronicznej staroście grupy			
2.	Literatura podstawowa do przedmiotu jest dostępna w Bibliotece WSZOP			
3.	Plan studiów, zakładane efekty kształcenia oraz karty przedmiotów są udostępniane studentom w ENS			
4.	Harmonogram zajęć na każdy semestr jest zamieszczany w Wirtualnym Dziekanacie			
5.	Harmonogram sesji egzaminacyjnej oraz ogłoszenia dotyczące organizacji roku akademickiego są udostępnione na tablicy informacyjnej we WSZOP oraz w Wirtualnym Dziekanacie			
6.	Terminy egzaminów z prowadzącym zajęcia ustala starosta roku			
7.	Terminy konsultacji prowadzących zajęcia są zamieszczane w ENS			
8.	Karta przedmiotu obowiązuje od roku akademickiego 2019/2020 (aktualizacja 2020/2021).			