

KARTA PRZEDMIOTU

KARTA PRZEDMIOTU										
Nazwa przedmiotu w języku polskim: PRAWNA OCHRONA PRACY. ORGANY NADZORU NAD WARUNKAMI PRACY									Kod przedmiotu:	
Nazwa przedmiotu w języku angielskim: LEGAL OCCUPATIONAL HEALTH. THE SUPERVISORY AUTHORITY OF WORK CONDITIONS									KNT/ZIP-IIO/EM BHP/16	
Kierunek studiów: Zarządzanie i Inżynieria Produkcji					Profil: ogólnoakademicki				Poziom studiów: II stopnia	
Specjalność/specjalizacja: Europejski menedżer BHP					Forma zaliczenia przedmiotu: zaliczenie na ocenę				Semestr studiów: 2	
Nazwa modułu programu: specjalnościowy					Język w jakim prowadzone są zajęcia: polski					
Tryb studiów	<i>Forma zajęć</i>								Ogólna liczba godzin	Liczba punktów ECTS:
	W	Ćw.	Konw.	Lab.	Proj.	Sem.	Zajęcia terenowe	Lektorat		
Tryb stacjonarny	15	-	-	-	-	-	-	-	15	1
Tryb niestacjonarny	15	-	-	-	-	-	-	-	15	
Jednostka realizująca przedmiot: Kolegium Nauk Technicznych										
Odpowiedzialny za opracowanie karty przedmiotu (tytuł/stopień naukowy, imię i nazwisko, adres e-mail): dr Anna Sikorska (asikorska@wszop.edu.pl)										
CEL PRZEDMIOTU:										
C1.	Nabycie przez studentów wiedzy na temat prawnej ochrony pracy, w tym obowiązków pracodawcy i pracownika w zakresie bhp.									
C2.	Nabycie przez studentów wiedzy w zakresie rodzajów odpowiedzialności pracodawcy za naruszenie obowiązków dotyczących bhp oraz właściwości rzeczowej organów nadzoru nad warunkami pracy.									
C3.	Nabycie przez studentów umiejętności praktycznego stosowania przepisów, w tym ustalania właściwości rzeczowej organu/ sądu do rozpatrzenia nieprawidłowości/skutków wynikających z naruszenia przez pracodawcę przepisów i zasad bhp.									
WYMAGANIA WSTĘPNE:										
1.	Podstawy prawa.									
PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ:									ODNIESIENIE DO KIERUNKOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ	
EU1	Student posiada wiedzę na temat obowiązków stron stosunku pracy z zakresu bhp. Student ma wiedzę dotyczącą rodzajów odpowiedzialności pracodawcy i pracownika w zakresie naruszenia obowiązków z zakresu bhp. Student ma wiedzę dotyczącą właściwości rzeczowej organów nadzoru nad warunkami pracy.								ZIP KW_06	
EU2	Student potrafi stosować przepisy prawa, w tym sprawnie ustalić zakres kompetencji rzeczowej organów nadzoru nad warunkami pracy oraz sądów.								ZIP KU_02; ZIP KU_04	
EU3	Student potrafi ustalić zakres odpowiedzialności pracownika i pracodawcy za naruszenia przepisów i zasad bhp.								ZIP KS_02	

TREŚCI PROGRAMOWE:			
L.p.	WYKŁAD	Liczba godzin	
		S	N
W1	Prawa i obowiązki pracownika i pracodawcy w zakresie bhp. 1) Generalny obowiązek pracodawcy – art. 207 kp i obowiązki szczegółowe. 2) Generalny obowiązek pracownika – art. 211 kp i obowiązki szczegółowe.	2	2
W2	WEWNĘTRZNE Podmioty nadzorujące warunki pracy: 1) Społeczna Inspekcja Pracy – ustawa z dnia 24 czerwca 1983 r. o społecznej inspekcji pracy. 2) Związki Zawodowe – ustawa z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych. 3) Służba bhp – art. 237 ¹¹ kp 4) Komisja bhp – art. 237 ¹²⁻¹³ kp.	2	2
W3	1. ZEWNĘTRZNE Organy nadzoru nad warunkami pracy: 1) Państwowa Inspekcja Pracy – ustawa z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy 2) Państwowa Inspekcja Sanitarna – ustawa z dnia 14 marca 1985 r. o Państwowej Inspekcji Sanitarnej 3) Urząd Górniczy – ustawa z dnia 9 czerwca 2011 r. Prawo geologiczne i górnicze. 4) Urząd Nadzoru Technicznego – ustawa z dnia 21 grudnia 2000 r. o Urzędzie Nadzoru Technicznego. 5) Prokurator – ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. kodeks postępowania karnego. 2. SĄD – organ sprawujący wymiar sprawiedliwości: 1) Administracyjny (WSA, NSA) – właściwość rzeczowa dla sporów wynikłych z niewykonania decyzji administracyjnych (nakazów inspektora pracy) 2) Pracy i Ubezpieczeń Społecznych (Sąd Rejonowy, Okręgowy, Apelacyjny, SN) – właściwość rzeczowa dla dochodzenia odszkodowań z tytułu szkód (wypadek przy pracy/choroba zawodowa) powstałych w skutek naruszenia przez pracodawcę obowiązków dotyczących bhp. 3) Karny (Sąd Rejonowy, Okręgowy, Apelacyjny, SN) – właściwość rzeczowa dla stwierdzenia, że czyn stanowi przestępstwo przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową.	5	5
W4	Odpowiedzialność pracownika za naruszenie obowiązków w zakresie bhp (odpowiedzialność porządkowa – 108 kp – 113 kp; prawo pracodawcy do niezwłocznego rozwiązania umowy o pracę – art. 52 kp).	2	2
W5	Rodzaje odpowiedzialności pracodawcy za naruszenie obowiązków w zakresie bhp: 1) Administracyjna (środki prawne PIP – nakaz, wystąpienie, polecenie o których mowa w ustawie z dnia 13 kwietnia 2007 r. o PIP, wydawane w trybie ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. kodeks postępowania administracyjnego). 2) Wykroczeniowa (środki prawne inspektora pracy: mandat, wniosek do sądu wydawane w trybie ustawy z dnia 24 sierpnia 2001 r. kodeks postępowania w sprawach o wykroczenia). 3) Z ubezpieczenia społecznego – świadczenia wydawane w trybie ustawy z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (świadczenia z ZUS, o których mowa w art. 6 ww. ustawy w tym m.in.: odszkodowanie, świadczenie rehabilitacyjne, renta szkoleniowa). 4) Uzupełniająca z przepisów prawa cywilnego – świadczenia zasądzone na podstawie art. 415 kc oraz art. 435 kc (świadczenia z art. 444-445 kc, w tym odszkodowanie, renta, zadośćuczynienie). 6) Karna – odpowiedzialność za przestępstwo (art. 218 kk; art. 220 kk; art. 221 kk).	4	4
RAZEM:		15	15
FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA PRZEDMIOTU:			
Na podstawie oceny z pisemnego egzaminu.			
NARZĘDZIA I METODY DYDAKTYCZNE			
1.	Wykład z ewentualną prezentacją multimedialną.		

2.	Materiały pomocnicze.		
OBCIĄŻENIE STUDENTA PRACĄ:			
Forma aktywności		Liczba godzin na zrealizowanie aktywności	
		<i>tryb stacjonarny</i>	<i>tryb niestacjonarny</i>
1.	godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim	15	15
2.	wykonanie prezentacji, projektu itp.	0	0
3.	samodzielne przygotowanie do ćwiczeń	0	0
4.	przygotowanie do kolokwium, egzaminu i innych form	3	3
5.	udział w konsultacjach	2	2
6.	zapoznanie się z literaturą przedmiotu	5	5
SUMA GODZIN		25	25
LICZBA PUNKTÓW ECTS		1	1
LITERATURA PODSTAWOWA:			
1.	Sobczyk A.(red.): <i>Kodeks pracy. Komentarz.</i> Warszawa 2018 LEGALIS.		
2.	Boguszewski J (i in.) : <i>Kompendium bhp :poradnik dla służb bhp i pracodawców.</i> Tom 1-2. Wiedza i Praktyka 2018		
3.	Kryczka S.: <i>BHP Obowiązki pracodawców praktyczne przykłady,</i> Wydanie Specjalne Monitor 2018		
4.	Wyka T., Mielczarek M. (red.): <i>Prawo ochrony pracy-współczesność i perspektywy rozwoju.</i> Wolters Kluwer 2017		
LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA I ŹRÓDŁA PRAWA:			
1.	Kępa L.: <i>Ochrona danych osobowych. Praktyczny przewodnik dla przedsiębiorców.</i> C. H. Beck 2018		
2.	Florek L.: <i>Prawo pracy,</i> Warszawa 2017		
3.	Kaźmierczak A.: <i>Poradnik dla służb bhp. Zadania, uprawnienia, odpowiedzialność.</i> Warszawa 2017		
4.	Antolak-Szymański K., Niedziński T.: <i>Ustawa o Państwowej Inspekcji Pracy. Komentarz,</i> Warszawa 2016, System Informacji Prawnej LEGALIS.		
5.	Gersdorf M., Gudowska B. (red.): <i>Społeczne ubezpieczenia wypadkowe i chorobowe. Komentarz,</i> Warszawa 2012.		
6.	Pawlak L.: <i>Przestępstwa i wykroczenia przeciwko indywidualnym i zbiorowym prawom pracownika,</i> Warszawa 2010.		
7.	Gersdorf M., Rączka K., Raczkowski M: <i>Komentarz do ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy,</i> Warszawa 2008.		
8.	Radecki W.: <i>Przestępstwa przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową,</i> Warszawa 2001.		
9.	Ustawa z dnia 13 kwietnia 2007 r. <i>o Państwowej Inspekcji Pracy</i> (t.j. Dz.U. z 2018, poz. 623).		
10.	Ustawa z dnia 30 października 2002 r. <i>o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych</i> (t.j. z 2017 r., poz. 1773).		
11.	Ustawa z dnia 24 sierpnia 2001 r. <i>Kodeks postępowania w sprawach o wykroczenia</i> (t.j. Dz.U. z 2018, poz. 475).		
12.	Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. <i>Kodeks karny</i> (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 1600).		
13.	Ustawa z dnia 23 maja 1991 r. <i>o związkach zawodowych</i> (t.j. z 2015, poz. 1881, ze zm.).		
14.	Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. <i>Kodeks cywilny</i> (t.j. Dz. U. z 1964, poz. 1025 ze zm.).		
15.	Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. <i>Kodeks postępowania administracyjnego</i> (t. j. Dz.U. Z 2018, POZ. 2096 ze zm.).		
16.	Rozporządzenia RM z dnia 2 września 1997 r. <i>w sprawie służby bhp</i> (t.j. Dz.U z 2004, nr 246, poz. 2468 ze zm).		
PRZYDATNE INFORMACJE			
1.	PLATFORMA MOODLE zawiera : <ul style="list-style-type: none"> ▪ materiały dydaktyczne do przedmiotu ▪ przedmiotowe efekty uczenia się ▪ zalecaną literaturę ▪ warunki i kryteria zaliczenia przedmiotu 		
2.	BIBLIOTEKA WSZOP zapewnia literaturę podstawową do przedmiotu oraz wybrane pozycje literatury uzupełniającej, w tym dostęp do zbiorów cyfrowych i Platformy IBUK Libra		

3.	ELEKTRONICZNY NIEZBĘDNIK STUDENTA zawiera: <ul style="list-style-type: none">▪ kierunkowe efekty uczenia się▪ karty przedmiotów▪ terminy konsultacji nauczycieli akademickich
4.	WIRTUALNY DZIEKANAT zawiera: <ul style="list-style-type: none">▪ harmonogram zajęć na bieżący semestr▪ harmonogram sesji egzaminacyjnej▪ ogłoszenia dotyczące organizacji roku akademickiego
5.	Terminy egzaminów uzgadnia starosta roku z prowadzącym zajęcia
6.	Karta przedmiotu obowiązuje od roku akademickiego 2021/2022