

KARTA PRZEDMIOTU

Nazwa przedmiotu w języku polskim: PRAWO PRACY									Kod przedmiotu: KNTiZ/ZiIP-IO/O/06	
Nazwa przedmiotu w języku angielskim: LABOUR LAW										
Kierunek studiów: ZARZĄDZANIE I INŻYNIERIA PRODUKCI				Profil: ogólnoakademicki				Poziom studiów: I stopień		
Specjalność/specjalizacja: -				Forma zaliczenia przedmiotu: zaliczenie na ocenę				Semestr studiów: 6		
Nazwa modułu programu: ogólny				Język w jakim prowadzone są zajęcia: polski						
Tryb studiów	Forma zajęć								Ogólna liczba godzin	Liczba punktów w ECTS
	W	Ćw.	Konw.	Lab.	Proj.	Sem.	Zajęcia terenowe	Lektorat		
Tryb stacjonarny	15	-	-	-	-	-	-	-	15	3
Tryb niestacjonarny	15	-	-	-	-	-	-	-	15	
Jednostka realizująca przedmiot: Kolegium Nauk Technicznych i Zarządzania										
Odpowiedzialny za opracowanie karty przedmiotu (tytuł/stopień naukowy, imię i nazwisko, adres e-mail): dr Anna Sikorska (asikorska@wszop.edu.pl)										
CEL PRZEDMIOTU:										
C1.	Nabycie przez studentów wiedzy na temat swoistych cech stosunku pracy oraz jego form zatrudnienia; nawiązywania i rozwiązywania umów o pracę; praw i obowiązków stron stosunku pracy.									
C2.	Nabycie przez studentów wiedzy na temat odpowiedzialności porządkowej, materialnej pracowników oraz odpowiedzialności wykroczeniowej pracodawcy.									
C3.	Nabycie przez studentów umiejętności praktycznego stosowanie przepisów prawa pracy.									
WYMAGANIA WSTĘPNE:										
1.	Podstawy prawa									
PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ:									ODNIESIENIE DO KIERUNKOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ	
EU1	Student posiada wiedzę teoretyczną z zakresu nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy. Student ma wiedzę dotyczącą odpowiedzialności stron stosunku pracy w zakresie naruszenia obowiązków.								ZIP K_W02	
EU2	Student potrafi stosować przepisy prawa pracy, w tym sprawnie wykorzystywać orzecznictwo sądowe na okoliczność rozwiązywania podstawowych problemów z zakresu prawa pracy.								ZIP K_U03	
EU3	Student jest świadomy znaczenie zmian zachodzących w prawie pracy i związaną z tym potrzebę ciągłego aktualizowania wiedzy z tego zakresu.								ZIP KS_04, ZIP KS_02	
TREŚCI PROGRAMOWE:										
L.p.	WYKŁAD								Liczba godzin	
									S	N

W1	Źródła prawa pracy Źródła międzynarodowe – Międzynarodowa Organizacja Pracy (konwencje, zalecenia MOP) Źródła europejskie – Unia Europejska, Rada Europy (dyrektywy, rozporządzenia, decyzje UE, Europejska Karta Społeczna RE) Źródła krajowe – Kodeks pracy, akty wykonawcze, Kodeks cywilny Zakładowe – układy zbiorowe pracy, regulaminy.	2	2
W2	Nawiązanie stosunku pracy Charakterystyka stosunku pracy (podporządkowanie pracownika, osobiste świadczenie pracy, dobrowolność świadczenia pracy, odpłatność, ryzyko pracodawcy). Rodzaje umów o pracę. Umowa na okres próbny, na czas określony, na czas nieokreślony. Treść umowy o pracę. Pozaumowne formy zatrudnienia w ramach stosunku pracy. Wykroczenia przeciwko prawom pracownika (art. 281 pkt 1;1a; 2 kp)	4	4
W3	Rozwiązanie stosunku pracy Tryby rozwiązywania umowy o pracę: za wypowiedzeniem, bez wypowiedzeniem, za porozumieniem stron. Wymogi formalne przy rozwiązywaniu umowy o pracę (forma pisemna, przyczyna, konsultacja związkowa, terminy). Wykroczenie przeciwko prawom pracownika (art. 281 pkt 3 kp)	3	3
W4	Odpowiedzialność porządkowa i materialna pracowników Charakter prawny odpowiedzialności porządkowej, katalog kar porządkowych, tryb nakładania kar porządkowych, środki odwoławcze. Odpowiedzialność pracownika za szkody wyrządzone pracodawcy. Odpowiedzialność na zasadach ogólnych oraz za mienie powierzone: przesłanki odpowiedzialności – szkoda, bezprawność, wina, związek przyczynowy. Wykroczenie przeciwko prawom pracownika (art. 281 pkt 4 kp)	3	3
W5	Równe traktowanie w zatrudnieniu Zasada niedyskryminowania w zatrudnieniu Zasada równego traktowania w zatrudnieniu. Skutki naruszenia ww. zasad. Mobbing w zatrudnieniu. Obowiązki związane z przeciwdziałaniem mobbingowi. Skutki mobbingu (uprawnienia pracownika; odpowiedzialność pracodawcy).	3	3
RAZEM:		15	15

FORMA I KRYTERIA ZALICZENIA PRZEDMIOTU:

Na podstawie aktywności na zajęciach oraz oceny z pisemnego egzaminu.

NARZĘDZIA I METODY DYDAKTYCZNE

1.	Laptop, rzutnik multimedialny.
2.	Wykład z ewentualną prezentacją multimedialną.
3.	Rozwiązywanie przypadków – praca zespołowa.
4.	Materiały pomocnicze.

OBCIĄŻENIE STUDENTA PRACĄ:

Forma aktywności		Liczba godzin na zrealizowanie aktywności	
		tryb stacjonarny	tryb niestacjonarny
1.	godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim	15	15
2.	samodzielne przygotowanie do zajęć	15	15
3.	przygotowanie do kolokwium, egzaminu i innych form	30	30
4.	udział w konsultacjach	15	15
5.	zapoznanie się z literaturą przedmiotu	30	30
SUMA GODZIN		75	75
LICZBA PUNKTÓW ECTS		3	3

LITERATURA PODSTAWOWA:

1.	Walczak K.: <i>Kodeks pracy. Komentarz</i> , LEGALIS 2021
2.	Florek L.: <i>Prawo pracy</i> , Ch BECK 2016
3.	Świątkowski A.M., red.: <i>Kodeks pracy. Komentarz</i> , LEGALIS 2020

LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA I ŹRÓDŁA PRAWA :	
1.	Wujczyk M, J. Czerniak-Swędzioł Polskie prawo pracy, Kazusy, Warszawa 2013
2.	B.M. Ćwiertniak, <i>Aktualne zagadnienia prawa pracy i polityki socjalnej</i> , t. 1–3, Sosnowiec 2012.
3.	Szewczyk H., <i>Mobbing w stosunku pracy. Zagadnienia prawne</i> . Warszawa 2012.
4.	Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. z Dz. U. z 2020 r., poz. 1320 ze zm.)
5.	Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (tj. Dz.U. z 2020, poz. 1740).
INNE PRZYDATNE INFORMACJE O PRZEDMIOCIE:	
1.	Materiały dydaktyczne do przedmiotu mogą być zamieszczane w Elektronicznym Niezbędniku Studenta (ENS) lub przekazane w formie elektronicznej staroście grupy
2.	Literatura podstawowa do przedmiotu jest dostępna w Bibliotece WSZOP
3.	Plan studiów, efekty uczenia się oraz karty przedmiotów są udostępniane studentom w ENS
4.	Harmonogram zajęć na każdy semestr jest zamieszczany w Wirtualnym Dziekanacie
5.	Harmonogram sesji egzaminacyjnej oraz ogłoszenia dotyczące organizacji roku akademickiego są udostępnione na tablicy informacyjnej we WSZOP oraz w Wirtualnym Dziekanacie
6.	Terminy egzaminów z prowadzącym zajęcia ustala starosta roku
7.	Terminy konsultacji prowadzących zajęcia są zamieszczane w ENS
8.	Karta przedmiotu obowiązuje od roku akademickiego 2019/2020 (aktualizacja: 2020/2021).